



**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025
METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2023 m. rugsėjo 27 d. Nr. AV-652
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu 34 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 4 dalimi, 2022-2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“:

1. T v i r t i n u Rokiškio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planą (pridedama).

2. P a v e d u Rokiškio rajono savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovams supažindinti savo pavaldinius su 1 punktu patvirtintu Rokiškio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu.

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Administracijos direktorius

Valerijus Rancevas

PATVIRTINTA

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2023 m. rugsėjo 27 d.
įsakymu Nr. AV-652

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Rokiškio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022-2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją, nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Savivaldybės administracijoje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje.

3. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Veiksmų plano strateginės kryptys yra:

4.1. korupcijos prevencija;

4.2. antikorupcinis švietimas.

5. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

5.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

5.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

5.4. skaidrumo – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

5.5. nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat peržiūrint priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo;

5.6. proporcingos korupcijos prevencijos veiklos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos;

5.7. subsidiarumo – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai; savarankiška įstaiga, kuriai viešojo sektoriaus subjektas pavaldus, atskaitingas ar priskirtas pagal valdymo sritį, ir (ar) Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba siūlo korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ar pati jas įgyvendina tik tiek, kiek to reikia korupcijos rizikai šiame subjekte veiksmingai suvaldyti;

5.8. asmens teisių apsaugos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

5.9. darbuotojų įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi darbuotojai, viešojo sektoriaus subjektai imasi priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorpucinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

6. Korupcija sietina su biurokratija ir per dideliu reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu. Nacionalinėje kovos su korupcija programoje, korupcija nurodoma kaip viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir kaip vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei.

7. Tarptautinė organizacija „Transparency International“ atlieka sociologinį tyrimą „Korupcijos suvokimo indeksas“ (KSI). KSI yra vienas garsiausių pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, parodantis, kaip įvairioms pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Korupcijos mastą viešajame sektoriuje vertina įvairių sričių ekspertai ir verslo lyderiai. Matuojama 100 balų skalėje: 100 balų žymi visiškai nekorumpuota, 0 – labai korumpuota. Nustatant Lietuvos 2022 m. KSI remtasi 10 šaltinių vertinimu. 2022 metais atlikto tyrimo duomenys parodė, kad 62 balus surinkusi Lietuva tarp Europos Sąjungos valstybių narių (12) ir pasaulio valstybių žemėlapyje užima 33-ąją vietą. Lietuvos KSI nuo 2012 metų, nors ir nespārčiai, tačiau keičiasi didėjančia tvarka (2012 m. – 54 balai, žemiausias turėtas įvertinimas; bei šiuo metu, 2022 m. – 62 balų, t. y. aukščiausias rezultatas).

8. Tarptautinė organizacija „Transparency International“ 2022 m. atliko ir savivaldybių skaidrumo vertinimą. Rezultatai ženkliai gerėja: 2014 m. savivaldybių skaidrumo vertinimo vidurkis siekė 56 balus, 2018 m. – 69 balus, o 2022 - 85 balus. Rokiškio rajono savivaldybė 2022 metais įvertinta - 67 balais iš 100 galimų.

9. Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūris į korupciją įvertinamas pasitelkiant sociologinį tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis“. 2022/2023 metais atlikto sociologinio tyrimo metu išnagrinėta apklaustųjų asmeninė patirtis susiduriant su korupciniais atvejais bei įvertintas Lietuvos visuomenės antikorpucinis potencialas. Naujausi žemėlapiu duomenys rodo, kad visuomenė sau ir savo artimais aplinkai priskiria vis daugiau atsakomybės dėl korupcijos paplitimo. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 5-ą vietą (iš 18) po didelių kainų, mažų atlyginimų, ir sveikatos apsaugos problemų, narkotikų vartojimo. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 34 proc. šalies gyventojų (2021 m. – 35 proc.). Įmonių atstovai korupciją paminėjo 7-oje vietoje – 24 proc. (2021 m. – 26 proc.), o valstybės tarnautojai – 5-oje vietoje – 32 proc. (2021 m. – 31 proc.). Pastebimas korupcijos, kaip problemos, reikšmės mažėjimas. Apklausos duomenys taip pat padėjo nustatyti, kad:

9.1. 2022 m. gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos: sveikatos apsaugos institucijos – 52 proc. (2021 m. – 49 proc.), Seimas – 35 proc., (2021 m. – 31 proc.), teismai – 33 proc. (2021 m. – 38 proc.), savivaldybės – 24 proc. (2021 m. - 23 proc.). Įmonių atstovų nuomone labiausiai korumpuotos yra gydymo įstaigos – 36 proc. (buvo 36 proc.), antroje vietoje teismai – 27 proc. (buvo 29 proc.), trečioje – savivaldybės – 25 proc. (buvo 24 proc.) ir ketvirtoje – Seimas – 22 proc. (buvo 25). Valstybės tarnautojai kaip labiausiai korumpuotas įstaigas nurodė sveikatos apsaugos institucijas – 53 proc. (buvo 49 proc.), toliau savivaldybes – 40 proc. (buvo 38 proc.), Seimą - 32 proc. (buvo – 33 proc.) ir teismus – 28 proc. (buvo – 30 proc.);

9.2. Lietuvos gyventojai nurodė, kad labai paplitęs korupcijos reiškinys, kai naudojamas tarnybiniu automobiliu asmeniniais reikalais – 32 proc. (buvo 37 proc.), kai asmuo gydytojui atsidėkoja pinigais po sėkmingai atliktos operacijos – 30 proc. (buvo 32 proc.), kai per pažintis yra

įsidarbinama į valstybės instituciją – 25 proc. (buvo - 27 proc.). Situacija, palyginus su 2021 m. – gerėja;

9.3. Absoliuti dauguma apklaustų valstybės tarnautojų nurodė, kad jie nėra ėmę kyšių. Pagrindinė kyšio neėmimo priežastis – tai prieštarauja respondento įsitikinimams – nurodė 81 proc., o kad tai yra nusikaltimas, už kurį yra baudžiama nurodė 41 proc. tarnautojų.

10. Vykdamas Rokiškio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų planą, patvirtintą Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2019 m. gruodžio 20 d. sprendimu Nr. TS-266 „Dėl Rokiškio rajono savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2020–2022 metų programos įgyvendinimo priemonių plano“, atlikta Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir dirbančių pagal darbo sutartis, anoniminė apklausa, kurioje dalyvavo 131 savivaldybės administracijos darbuotojai. Tyrimas padėjo nustatyti, kad:

10.1. Atsakant į klausimą ar Savivaldybės administracijos darbuotojai yra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, teigiamai atsakė 85,5 proc. asmenų.

10.2. Atsakant į klausimą ar Savivaldybės administracijos darbuotojai žinotų, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, teigiamai atsakė 90,04 proc. asmenų;

10.3. Vertinant darbuotojų nuomonę dėl pranešimo apie galimą korupcijos atvejį, 70,2 proc. dalyvavusiųjų atsakė, kad praneštų apie korupcijos atvejį, 24,4 proc. – sunku pasakyti ar praneštų, priklausytų nuo aplinkybių. Į klausimą kodėl nepraneštų apie korupcijos atvejį 61, 8 proc. pranešė, jog šis klausimas nėra aktualus, nes praneštų visais atvejais. Į atsakymą, jog nėra įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis atsakė 19,8 proc., dar 9,1 proc. atsakė, jog nesijaučia saugūs pranešdami.

10.4. Atsakant į klausimą ar Savivaldybės administracijos darbuotojams yra buvę situacijų, kai Jiems ar Jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija, 95,5 proc. darbuotojų atsakė, kad „ne, nėra buvę“ ir 4,5 proc. atsakė, kad „taip, yra buvę“. Ar apie tai kam nors pranešė, 90,7 proc. darbuotojų atsakė, jog šis klausimas jiems neaktualus, 5,3 proc. atsakė, kad „taip, pranešiau“ ir 4 proc. atsakė, kad „ne, nepranešiau“. Prašant nurodyti priežastį, dėl kurios darbuotojai nepranešė, 80,9 proc. atsakė, jog šis klausimas nėra aktualus, nes praneštų visais atvejais. 6,8 proc. atsakė, jog nebuvo įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis. 4,5 proc. darbuotojų atsakė, jog nesijaučia saugiai pranešdami.

10.5. Apibendrinant atliktą apklausą, svarbu pažymėti, kad nors Rokiškio rajono savivaldybės administracijoje darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas, 12 iš 119 dalyvavusiųjų apklausoje nežinojo kam pranešti apie korupcijos atvejį. Vadinasi, dar yra taisytinų klausimų, rengiant darbuotojų mokymus, informavimą. Taip pat svarbu užtikrinti darbuotojų konfidencialumą ir saugumą, pranešus apie žinomą korupcijos atvejį, bei siekiant nulinės tolerancijos korupcijai ateityje.

11. Atsparumo korupcijai lygio nustatymas:

11.1. Atsparumo korupcijai reikalavimų valstybės ir savivaldybių įstaigose įgyvendinimo įvertinimo tikslas – padėti valstybės ir savivaldybių įstaigoms įsivertinti atsparumo korupcijai reikalavimų¹ vykdymą įstaigoje: pasitikrinti, ar pakankamai yra imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje ir nusistatyti atsparumo korupcijai lygį².

11.2. Įstaigos pildo klausimynus ir pažymi vieną iš galimų atsakymų: „Taip“, „Iš dalies“ arba „Ne“ bei pateikia jo vertinimą:

11.2.1 atsakymas „Taip“ žymimas, kai kriterijus įgyvendintas ir (ar) nuolatos vykdomas (įgyvendinta 100 – 71 proc.). „Taip“ rekomenduotina žymėti ir tais atvejais, kai tokių atvejų nėra buvę, pvz., jei įstaigoje nėra buvę korupcijos atvejų, reikėtų žymėti „Taip“. Kiekvienas atsakymas „Taip“ vertinamas 1 balu.

¹ Atsparumo korupcijai reikalavimai – klausimynuose nurodyti kriterijai, nustatyti atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo ir įvairių institucijų pateiktas rekomendacijas.

² Atsparumo korupcijai lygis (AKL) – pagal tam tikruose klausimynuose nustatytus kriterijus ir realiai padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus apskaičiuojamas rodiklis, apibūdinantis valstybės ar savivaldybės įstaigos atsparumą korupcijai.

11.2.2. atsakymas „Iš dalies“ žymimas, kai kriterijus taikomas iš dalies arba jo įgyvendinimas yra tobulintinas (įgyvendinta 70 – 31 proc.). Kiekvienas atsakymas „Iš dalies“ vertinamas 0,5 balo. Tais atvejais, kai klausimyne pažymima „Iš dalies“, rekomenduojama pateikti tokio atsakymo paaiškinimą.

11.2.3. atsakymas „Ne“ žymimas, kai toks kriterijus praktiškai netaikomas (nevykdomas) (įgyvendinta 30 – 0 proc.). Kiekvienas atsakymas „Ne“ vertinamas 0 balų.

11.3. Kiekvieno užpildyto klausimyno įvertinimas apskaičiuojamas pagal surinktų balų vidurkį, tai yra pagal formulę: $A = X:Z$, kai: A – klausimyno įvertinimas, X – surinktų balų suma, Z – klausimyne esančių klausimų skaičius.

11.4. Apskaičiuojamas bendrasis įstaigos AKL. AKL apskaičiuojamas pagal formulę: $AKL = Y - Q \times 0,2$, kai: Y – visų pirmiau apskaičiuotų A vidurkis. Q – įstaigoje per metus padarytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų skaičius³, kuris dauginamas iš 0,2.

11.5. AKL siūloma vertinti pagal šiuos intervalus: 1) aukštas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0,8 iki 1. 2) aukštesnis nei vidutinis AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0,6 iki 0,8. 3) vidutinis AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0,4 iki 0,6. 4) žemesnis nei vidutinis AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0,2 iki 0,4. 5) žemas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0 iki 0,2.

11.6. Rokiškio rajono savivaldybėje buvo pildomi klausimynai:

11.6.1. „Atsparumo korupcijai užtikrinimo viešuosiuose pirkimuose vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas - 0,625;

11.6.2. „Antikorupcinio švietimo ir informavimo vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,54545455;

11.6.3. „Pranešėjų apsaugos užtikrinimo vertinimo kriterijai nuo 2019-01-01“ – klausimyno įvertinimas – 0,63636364;

11.6.4. „Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo kriterijai“ - klausimyno įvertinimas – 0,54166667;

11.6.5. „Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymo vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,1875;

11.6.6. „Prašymų dėl informacijos apie asmens pateikimo vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,85714286;

11.6.7. „Bendrieji korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo valstybės ir savivaldybės įstaigoje vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,8;

11.6.8. „Privačių interesų deklaravimo vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,54166667;

11.6.9. „Turto ir pajamų deklaravimo vertinimo kriterijai“ – klausimyno įvertinimas – 0,58333333.

11.7. Apskaičiuojamas bendrasis įstaigos AKL. AKL apskaičiuojamas pagal formulę: $AKL = Y - Q \times 0,2$. Rokiškio rajono savivaldybės $AKL = 0,59^4 - 0 \times 0,2$. $AKL = 0,59$. Tai yra vidutinis AKL.

III SKYRIUS

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020–2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS BEI JOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

12. Rokiškio rajono savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane, patvirtintame Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2019 m.

³ Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimančiam, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

⁴ Apvalinama iki šimtųjų pagal bendrąsias matematikos taisykles.

gruodžio 20 d. sprendimu Nr. TS-266 „Rokiškio rajono savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2020-2022 metų programos įgyvendinimo priemonių planas“. Šiame veiksmų plane buvo suplanuoti įgyvendinti 3 tikslai:

12.1. Pirmasis tikslas **„Pasiiekti, kad Korupcijos prevencijos priemonės Administracijoje veiktų kaip nuolatinis, aiškus ir natūralus procesas“**.

12.1.1. 1 užduotis šiam tikslui pasiekti: *„efektyvinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą“*. Ši užduotis įvykdyta iš dalies: tinkamai ir laiku pateikta metinė atliktos savivaldybės politikų, valstybės tarnautojų viešų ir privačių interesų bei turto deklaracijų peržiūros ir atliktų veiksmų ataskaita; informacija apie nusišalinimo atvejus skelbiama viešai; registras Rokiškio rajono svetainėje apie konkursus laimėjusius ir į pareigas priimtus valstybės tarnautojus buvo viešai pildomas iki 2023 m. sausio mėnesio, todėl ši užduotis perkeliama į 2023-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą.

12.1.2. 2 uždavinys I tikslui pasiekti: *„supaprastinti Administracijos darbuotojų veiksmų, susidūrus su korupcija teisinį reglamentavimą“*. Šiai užduočiai įgyvendinti buvo pasiekti rezultatai: parengta, patvirtinta atsparumo korupcijai politika; parengtas, patvirtintas Savivaldybės, jos įstaigų ir įmonių darbuotojams skirtas pagal protokolą ar tradicijas gautų dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas; parengtas ir patvirtintas elgesio ir etikos kodeksas politikams arba Administracijoje veikiančio, skirto valstybės tarnautojų ir darbuotojų elgesio kodekso pritaikymas ir politikams.

12.1.3. 3 uždavinys buvo *„bendradarbiauti su antikorupcijos komisija“*. Pasiiekti rezultatai: Administracijos direktoriaus įsakymu, Architektūros ir paveldosaugos skyriaus vedėjo pavaduotojai buvo pavesta atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą savivaldybės administracijos statybą leidžiančių dokumentų išdavimo srityje; Į STT dėl informacijos apie asmenis buvo kreipiamasi visais Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje numatytais atvejais. Bendradarbiaujant su STT Antikorupcinio švietimo skyriaus Panevėžio padalinio vyriausiąja specialiste Rita Škutiene. rajono švietimo ir kitose įstaigose tiesioginių susitikimų ir nuotoliniu būdu buvo organizuoti edukaciniai užsiėmimai-paskaitos Tarptautinės antikorupcijos dienos proga arba pagal įstaigų Antikorupcinio švietimo planus. Užmegztas bendradarbiavimas su STT Antikorupcinio švietimo skyriaus viršininku Beniu Aldakausku, STT švietimo skyriaus Panevėžio padalinio vyriausiąja specialiste Rasa Galkauskiene. Su šiais pareigūnais organizuoti susitikimai – pasitarimai nuotoliniu būdu; Antikorupcijos komisijos posėdžiuose kelis kartus buvo svarstomi klausimai dėl galimų korupcijos, nepotizmo, kronizmo pasireiškimo atvejų, tačiau nenuginčijamų įrodymų gautai informacijai patvirtinti nustatyti nepavyko; Antikorupcijos komisija parengė ir pateikė savivaldybės administracijai ir kitoms kompetentingoms institucijoms 17 raštų dėl veiklos įvairiose srityse tobulinimo, šalinimo sąlygų ir priežasčių galimai korupcijai pasireikšti.

12.1.4. Paskutinis uždavinys: *„nustatyti korupcijos, kaip reiškinio, paplitimo ir korupcijos, kyšininkavimo toleravimo lygį“*. Savivaldybės politikų, vadovų, valstybės tarnautojų, darbuotojų korupcijos suvokimo, paplitimo ir toleravimo lygio nustatymui, buvo atliktas savivaldybės administracijoje tyrimas.

12.2. Antrasis tikslas **„Skaidresnis administravimo procedūrų, veiklos sprendimų vykdymas“**:

12.2.1. Iškeltas uždavinys: *didinti Administracijos veiklų prieinamumą*. Iš dalies pasiekti rezultatai: Internetinėje svetainėje sukurti tiesioginę nuorodą į aiškinamąjį raštą neleido techninės galimybės; Interneto puslapyje paskelbti visi viešieji pirkimai, vykdyti atviro ar supaprastinto atviro konkurso būdu. Buvo organizuota ir savivaldybės tinklapyje paskelbta viešų aukcionų, bei jų rezultatai.

12.2.2. Antroji užduotis buvo *„teisiškai reglamentuoti galimai jautrias korupcijai Administracijos veiklos sritis“*. Išvadoje dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo statybą leidžiančių dokumentų išdavimo srityje Rokiškio rajono savivaldybės administracijoje, nenustatyta būtinybė atnaujinti šią sritį reglamentuojančius vidinius teisės aktus.

12.2.3. 3 uždavinys. *Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir vykdymo kontrolę*: Interneto svetainėje sistemingai buvo talpinama informacija apie prekių, paslaugų ir darbų viešųjų

pirkimų, vykdomų atviro ar supaprastinto atviro konkurso būdu, sudarytas sutartis; Atlikti garso įrašai kiekvieno viešųjų pirkimų komisijos posėdžio, kuriame susipažįstama su tiekėjo (teikėjų) pasiūlymais. Įrašai saugomi prie viešųjų pirkimų komisijos posėdžio dokumentų.

12.3. Trečiajam tikslui „**Padidinti elektroninio valdymo rodiklį**“ pasiekti visi rezultatai:

12.3.1. *Aktyvinti visuomenės įsitraukimą į viešųjų sprendimų priėmimo procesą*: informacinio pobūdžio pranešimai nuolat skelbiami vietos spaudoje, socialiniuose tinkluose, savivaldybės interneto svetainėje; apie galimybę teikti e. prašymus skelbiama savivaldybės interneto puslapyje, skiltyje „Administracinė informacija“ („Paslaugos“) ir skiltyje „Gyventojui“, taip pat asmenys apie tai informuojami „viename langelyje“.

12.3.2. *Didinti Savivaldybės administracijai priklausančio turto valdymo skaidrumą*: informacija apie savivaldybės būsto fonde ir socialinio būsto kaip savivaldybės būsto dalies fonde esančius būstus skelbiama savivaldybės tinklapyje, taip pat skelbiama visa informacija apie savivaldybei priklausančių nekilnojamąjį turtą, sudarytas sutartis.

12.4. Ketvirtasis tikslas: „**Per Programos vykdymo laikotarpį padidinti valstybės tarnautojų bei darbuotojų ir visuomenės pilietiškumo ir sumažinti abejingumo lygį bent 10 procentų**“.

12.4.1. Šiam tikslui išskelti uždaviniai: *Didinti antikorpucinio švietimo sklaidą tiek Administracijos viduje, tiek visuomenėje*: Savivaldybės atstovai pagal Antikorpucijos komisijos iniciatyvą dalyvavo nuotoliniame Lietuvos Respublikos Prezidentūros kartu su Specialiųjų tyrimų tarnyba ir partneriais inicijuotame seminare „Skaidrumo akademija“. Antikorpucijos komisijos iniciatyva savivaldybės atstovai dalyvavo Lietuvos Respublikos Seimo Antikorpucijos komisijos organizuojuose nuotoliniuose renginiuose. Pateiktas antikorpucinio švietimo planas „Rokiškio rajono savivaldybės 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo už 2021 metus“, ataskaita apie plano vykdymą.

12.4.2. Sekanti užduotis - *sumažinti visuomenės abejingumą korupcinei veiklai*. Rezultatas: pakartoti visuomenės nuomonės tyrimą, atliktą 2016 metais – nepasiektas. Toks tyrimas bus vykdomas 2024 metais.

Antikorpucijos komisija savo veiklą grįsdama skaidrumo, visiško atvirumo su visuomene, atsiskaitymo, visapusiškos informacijos pateikimo jai principais, metų laikotarpyje, visomis galimomis formomis dalinasi informacija su žiniasklaidos atstovais korupcijos prevencijos savivaldybės veiklos srityse klausimais.

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

13. Pirmasis tikslas – mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti vykdomų procedūrų skaidrumą ir įtraukti visuomenę užtikrinant veiksmingą korupcijos rizikos valdymą.

14. Uždaviniai pirmajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

14.1. korupcijos rizikos valdymo vertinimas bei korupcijai atsparios aplinkos kūrimas;

14.2. nustatyti Savivaldybės administracijos kontroliuojamuose įstaigose ar įmonėse atsparumo korupcijai lygį;

15. Antrasis tikslas – diegti sąžiningo elgesio standartus, siekti viešumo ir atskaitingumo visuomenei.

16. Uždaviniai antrajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

16.1. organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą;

16.2. didinti sprendimų ir procedūrų viešumą ir atskaitingumą visuomenei, įtraukiant visuomenę į priimamus sprendimus;

17. Trečiasis tikslas – skatinti savivaldybės bendruomenę nepakantumui korupcijos apraiškoms, kelti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą:

18. Uždaviniai trečiajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

18.1. organizuoti antikorpucinės kultūros renginiai;

18.2. ugdyti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą.

19. Veiksmų plane nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal Veiksmų plano priemonių plane nustatytus tikslo rezultato kriterijus.

20. Veiksmų plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano priemonių plane nurodyti vykdytojai.

V SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

21. Už Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos direktorius, Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

22. Veiksmų plano uždavinių, priemonių įgyvendinimo vertinimą, stebėseną, koordinavimą ir Veiksmų plano įgyvendinimo kontrolę vykdo Savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

23. Už konkrečių Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

24. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo ataskaitą vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki gruodžio 31 d., pateikia Savivaldybės administracijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

25. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybėje atsakingas asmuo pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės Antikorupcijos komisijai ir apibendrinta informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje www.rokiskis.lt.

26. Korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybėje atlieka Savivaldybės centralizuota vidaus audito tarnyba. Išvadas dėl Veiksmų plano ir jo priemonių įgyvendinimo Savivaldybės tarybai teikia Antikorupcijos komisija.

27. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės administracijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veiksmų plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

28. Savivaldybės įstaigos, Savivaldybės valdomos įmonės, nevyriausybinės organizacijos, kiti juridiniai ir fiziniai asmenys iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos gali teikti pasiūlymus dėl Veiksmų plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių plano keitimo ar (ir) pildymo.

29. Atsižvelgus į Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių planas prireikus gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

30. Veiksmų plano įgyvendinimas finansuojamas iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

31. Programa ir jos priemonių plano įgyvendinimo ataskaitos yra viešos ir skelbiamos Rokiškio rajono savivaldybės interneto svetainės www.rokiskis.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

32. Veiksmų planas keičiamas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Rokiškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONĖS

I. Tikslas – mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti vykdomų procedūrų skaidrumą ir įtraukti visuomenę užtikrinant veiksmingą korupcijos rizikos valdymą					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>					
1. Įvertinta situacija Rokiškio rajono savivaldybėje biudžetinių, viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) ir (ar) savivaldybės kontroliuojamų įmonių (toliau – savivaldybės įstaiga) veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika, ir parengtos išvados.					
2. Nustatytas bendras darbuotojų ir visuomenės požiūris į korupciją, įvertintas kiek plačiai paplitęs korupcijos reiškinys įstaigose.					
Eil. Nr.	Siekiamybė	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
<i>1 uždavinys. Korupcijos rizikos valdymo vertinimas bei korupcijai atsparios aplinkos kūrimas.</i>					
1.	1–2 veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimas	Pasirinktinais atlikti savivaldybės administracijos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimą	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės administracijoje	2024 m. III ketvirtis, 2025 m. III ketvirtis	Atliktas 1–2 veiklos sričių korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas

2.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formos komunikacijos įtvirtinimas su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės administracijoje, Antikorupcijos komisija	Nuolat	Ne mažiau kaip kartą per pusmetį organizuojami susitikimai gyvai (ar) nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika. Ne rečiau kaip kartą per pusę metų organizuojami ne mažiau kaip 1 mokymai/seminarai Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos) specialistų pagalbą.
<i>2 uždavinys. Nustatyti Savivaldybės administracijos kontroliuojamuose įstaigose ar įmonėse atsparumo korupcijai lygį.</i>					
3.	Nustatytas atsparumo korupcijai lygis Savivaldybės administracijos kontroliuojamuose įstaigose ar įmonėse.	Atlikti tęstinį nustatymą atsparumo korupcijai lygį Savivaldybės administracijos kontroliuojamuose įstaigose ar įmonėse.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybėje	2024 m. IV ketvirtis, 2025 m. IV ketvirtis	Įvertintas korupcijos paplitimo lygis Savivaldybės įstaigose.
4.	Įvertintas korupcijos paplitimas visuomenėje	Atlikti visuomenės nuomonės tyrimą	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybėje	Iki 2024 m. gruodžio 31 d.	Atliktas 2024 m. visuomenės nuomonės tyrimas. Nustatytas požiūris į korupciją, įvertintas antikorupcinis potencialas, nustatyta korupcinė patirtis, korupcijos paplitimas, labiausiai korupcijos paveiktos sritys ir informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje, veiklos srityje „Korupcijos prevencija“.
5.	Nustačius atsparumo korupcijai lygį, pasiekti aukštesnį nei vidutinį AKL	Pasiekti aukštesnį nei vidutinį AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 0,6 iki 0,8	Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės administracijos skyrių vedėjai.	2025 m. IV ketvirtis	Pasiektas aukštesnis nei vidutinis AKL

II. Tikslas – diegti sąžiningo elgesio standartus, siekti viešumo ir atskaitingumo visuomenei.*Tikslo rezultato kriterijai:*

1. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.
2. Sprendimų ir procedūrų skaidrumas, informacijos viešinimas.

1 uždavinys. Organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą.

6.	Visuomenės pasitikėjimo savivaldybės įstaigomis didinimas	Rokiškio rajono savivaldybės svetainėje skelbti informaciją apie konkursus laimėjusius ir į pareigas priimtus valstybės tarnautojus	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybėje	Nuolat	Viešai pildomas registras, informaciją atnaujinant ne vėliau kaip 30 d. nuo paskyrimo į pareigas
7.	Identifikuoti galimą interesų konfliktą keliančias situacijas	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės administracijoje, Antikorupcijos komisija	2023–2025 m.,	Įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.

<i>2 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų viešumą ir atskaitingumą visuomenei, įtraukiant visuomenę į priimamus sprendimus.</i>					
8.	Savivaldybės įstaigų interneto svetainėse informacijos viešinimas laiku	Interneto svetainėse skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą.	Savivaldybės administracijos ir įstaigų, asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023–2025 m., nuolat	Savivaldybės ir įstaigų interneto svetainėse skelbiama aktuali informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga/įmonė privalo vykdyti, įgyvendinimą.
III. Tikslas – skatinti savivaldybės bendruomenę nepakantumui korupcijos apraiškoms, kelti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>					
1. Antikorupcinės kultūros ugdymo renginiai.					
2. Antikorupcinio sąmoningumo ugdymas.					
<i>1 uždavinys. Organizuoti antikorupcinės kultūros renginiai.</i>					
9.	Savivaldybės bendruomenės pilietinės sąmonės ugdymas	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies lygiu skelbiamuose seminaruose, konkursuose	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės administracijoje, Švietimo ir sporto skyrius, Komunikacijos ir kultūros skyrius	2023–2025 m., esant poreikiui	Organizuoti Tarptautinės antikorupcijos dienos renginiai. Dalyvavimas šalies mastu organizuotuose renginiuose.

<i>2 uždavinys. Ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.</i>					
10.	Antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams	Organizuoti Savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojų mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais ir taip stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės administracijoje, Antikorupcijos komisija	1 kartą per metus	Organizuoti mokymai savivaldybės administracijos darbuotojams. STT organizuoti metodiniai renginiai institucijų darbuotojams, pagal veiklų pobūdį.
Sklandus ir efektyvus 2023-2025 m. Veiksmų plano ir priemonių įgyvendinimo užtikrinimas nustatant konkrečius terminus.					
<i>Tikslų rezultato kriterijai:</i>					
<i>1. Užtikrintas Korupcijos prevencijos plano priemonių vykdymo testinumas, informacijos aktualumas.</i>					
<i>1 uždavinys. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimas, Antikorupcijos komisijos informavimas.</i>					
11.	Veiksmų plano priemonių įgyvendinimas	Antikorupcijos komisijoje svarstomas Veiksmų plano priemonių įgyvendinimas, vykdoma stebėseną.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybėje, Savivaldybės administracijos skyrių vedėjai.	2024–2025 m. Kasmet iki gruodžio 31 d.	Patvirtintos Veiksmų plano ataskaitos viešinimas Rokiškio rajono savivaldybės interneto svetainėje.