

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
darbo apmokėjimo sistemos nustatymo
aprašo
3 priedas

**SKATINIMO PRIEMONĖS ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOJE**

SKATINIMO FORMA	MOTYVAVIMO PRIEMONĖS
1. Netiesioginis materialinis skatinimas	
1.1.Papildomo mokymo galimybės suteikimas	Darbuotojo pasirinkto seminaro, kvalifikacijos kėlimo kursų apmokėjimas
2. Moralinis skatinimas	
2.1.Užimtumo laiko reguliavimas	Prioritetas darbo ir atostogų laiką planuojant – papildomų išėginių dienų (atostogų) skyrimas, atostogų laiko pasirinkimas ir pailginimas, lankstaus darbo grafiko nustatymas, darbo dienos laiko sutrumpinimas, nuotolinis darbas ir kt.
2.2. Socialinių ir kultūrinių priemonių programos	Dovanos – bilietai/abonementai, kurie suteikia darbuotojams galimybę apsilankyti teatre, baseine ir pan.
	Kuponas sveikatinimosi procedūrai (masažas, kineziterapija, tyrimai ir kt.)
	Kelialapis į savaitgalio SPA
	Marškinėliai, puodukas, kepurė, užrašų knygelė ir t.t. su specialiuoju paženklinimu (pavyzdžiui, geriausias darbuotojas ir t.t.)
