

PATVIRTINTA  
Rokiškio rajono savivaldybės  
mero 2024 m. sausio 15 d.  
potvarkiu Nr. MV-12

## **ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERO POLITINIO (ASMENINIO) PASITIKĖJIMO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Rokiškio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Savivaldybės mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų (toliau – valstybės tarnautojai) pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijus, pagal kuriuos nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžius, pareiginės algos koeficientų intervalus konkrečioms pareigybėms, priemonių dydžius ir jų skyrimo tvarką, skatinamą.

2. Savivaldybės administracijos direktoriui netaikomi šio Aprašo II-IV skyriai ir Aprašo priedas.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu (toliau – Valstybės tarnybos įstatymas), Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

4. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Valstybės tarnybos įstatymo sąvokas.

5. Aprašas nustatomas vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynbos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminių padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su valstybės tarnautojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

### **II SKYRIUS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGINIMO IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFIICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJAI**

6. Lyginant valstybės tarnautojų pareigybes ir nustatant valstybės tarnautojų pareigybių didžiausius pareiginės algos koeficientų dydžius, viršijančius Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytus pareiginės algos minimalius koeficientus:

6.1. laikomasi valstybės tarnautojų pareigybių hierarchinės struktūros vientisumo nuo aukščiausios iki žemiausios valstybės tarnautojų pareigybių grupės;

6.2. taikomi valstybės tarnautojų pareigybių lyginimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijai:

6.2.1. veiklos sudėtingumo - kriterijus, apibrėžiantis gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties) užduotis;

6.2.2. atsakomybės lygio - kriterijus, apibrėžiantis pareigybės faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą.

### **III SKYRIUS**

#### **VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ GRUPAVIMAS Į LYGIUS**

7. Valstybės tarnautojų pareigybių grupavimas į lygius atliekamas šiais žingsniais:

7.1. valstybės tarnautojų pareigybės grupuojamos į lygius išlaikant valstybės tarnautojų pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumą nuo aukščiausios iki žemiausios valstybės tarnautojų pareigybių grupės bei vadovaujantis Aprašo 6.2 papunktyje nustatytais valstybės tarnautojų pareigybių lyginimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijais;

7.2. valstybės tarnautojų pareigybės lyginamos tarpusavyje vadovaujantis Aprašo 6.2 papunktyje nustatytais pareigybių lyginimo ir pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijais; panašiausios valstybės tarnautojų pareigybės pagal valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas grupuojamos į vieną valstybės tarnautojų pareigybių lygį.

### **IV SKYRIUS**

#### **PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS**

8. Valstybės tarnautojų pareiginių lygiai ir pareiginių algų koeficientų intervalai nustatomi Aprašo 1 priede.

9. Kiekvienam valstybės tarnautojo pareigybės lygiui nustatoma pareiginės algos koeficientų minimali, maksimali ir vidurinė reikšmės (toliau – intervalo plotis).

10. Intervalo plotis sudaro -20 /+ 25 proc. intervalo vidurio reikšmės.

11. Valstybės tarnautojo pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede. Valstybės tarnautojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti Savivaldybės mero pareiginės algos koeficiento.

### **V SKYRIUS**

#### **PRIEMOKŲ DYDŽIAI IR JŲ SKYRIMO TVARKA**

12. Priemokos valstybės tarnautojams skiriamos Savivaldybės mero potvarkiu.

13. Valstybės tarnautojams gali būti skiriamos šios priemokos:

13.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito politinio (asmeninio) valstybės tarnautojo pareigybei nustatytas funkcijas;

13.2. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos;

13.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

14. Kiekviena Aprašo 13 punkte nurodyta priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos.

15. Valstybės tarnautojui skiriamų priemokų, nurodytu šio Aprašo 13 punkte, suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

16. Priemokos mokėjimas valstybės tarnautojui nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

### **VI SKYRIUS**

#### **VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKATINIMAS**

17. Valstybės tarnautojai už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

17.1. padėka;

17.2. nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Savivaldybės vykdomajai institucijai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

17.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

17.4. vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

17.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip to valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

18. Sprendimą dėl valstybės tarnautojo skatinimo priima Savivaldybės meras.

## **VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Aprašas gali būti keičiamas, pripažįstamas netekusiu galios Savivaldybės mero potvarkiu.

---

Rokiškio rajono savivaldybės mero  
politinio (asmeninio) pasitikėjimo  
valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo  
sistemos aprašo  
priedas

**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERO POLITINIO (ASMENINIO) PASITIKĖJIMO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ  
LYGIAI IR PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės lygis	Pareigybės pavadinimas	Koefficientų intervalai	
		Minimali	Vidutinė Maksimali
3	Savivaldybės vicemeras	1,63	2,04 2,55
2	Savivaldybės administracijos direktorius	1,60	2,00 2,50
1	Savivaldybės mero patarėjas, savivaldybės tarybos posėdžių sekretorius	1,26	1,58 1,98