



ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Į S A K Y M A S DĖL PRITARIMO VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2020–2022 METŲ STRATEGINIAM PLANUI

2019 m. spalio 21 d. Nr. AV-1095
Rokiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 54 straipsnio 4 dalimi,

p r i t a r i u Viešosios įstaigos Rokiškio jaunimo centro 2020–2022 metų strateginiam planui (pridedama).

Įsakymas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose, Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Administracijos direktorius



Andrius Burnickas

Danutė Kniazytė

PRITARTA

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2019 m. spalio 21 d.
įsakymu Nr. AV-1095

PATVIRTINTA

VšĮ Rokiškio jaunimo centro direktoriaus
2019 m. spalio d. įsakymu Nr.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2020–2022 METŲ STRATEGINIS PLANAS

I SKYRIUS IVADAS

Viešosios įstaigos Rokiškio jaunimo centro (toliau – Jaunimo centras) strateginio plano tikslas – efektyviai ir tikslingai organizuoti Jaunimo centro veiklą, pasirinkti tinkamas veiklos kryptis ir prioritetus, numatyti, kaip bus įgyvendinami veiklai keliami reikalavimai.

Strateginis planas parengtas vadovaujantis: Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Valstybės švietimo 2013–2022 metų strategijos nuostatomis, Rokiškio rajono savivaldybės plėtros strateginiu planu iki 2022 metų, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Darbo su jaunimu gairėmis, Rokiškio jaunimo centro veiklos ataskaitomis ir įstatais.

Jaunimo centras – neformaliojo vaikų švietimo, formalųjį švietimą papildančio ugdymo mokykla ir atviro darbo su jaunimu įstaiga.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

1. IŠORINIAI VEIKSNIAI

Politiniai veiksniai. Jaunimo centras savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Vaiko teisių konvencija, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Atvirųjų jaunimo centrų ir erdvių koncepcija, Lietuvos Respublikos Seimo, Vyriausybės, Švietimo ir mokslo ministerijos, Rokiškio rajono savivaldybės tarybos teisės aktais ir kitais dokumentais.

Ekonominiai veiksniai. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme neformalusis vaikų švietimas priskiriamas prie savarankiškų savivaldybių funkcijų. Rokiškio rajono savivaldybės taryba skiria Jaunimo centro veiklai biudžeto lėšas. Jaunimo centre mokslas yra iš dalies mokamas. Surinktos lėšos naudojamos įstaigos reikmėms ir darbuotojų kvalifikacijos tobulimui. Iš projektinių lėšų vykdomos neformaliojo vaikų švietimo programos, atviras darbas su jaunimu.

Socialiniai veiksniai. Rokiškio rajono savivaldybėje gyventojų skaičius mažėjo dėl neigiamos natūralios gyventojų kaitos, tai įtakoja neformaliojo vaikų švietimo programose dalyvaujančių mokinių skaičių. Didėja mažiau galimybių turinčio jaunimo, gyvenančio nepalankiomis sąlygomis ar patiriančio socialinių, ekonominių, išsilavinimo, kultūrinių, geografinių sunkumų. Jiems Jaunimo centras teikia atviro darbo su jaunimu paslaugas.

Kaimo vietovėse vaikai ir jaunimas turi mažiau galimybių saviraiškai nei jų bendraamžiai mieste. Jaunimas centras vykdo neformaliojo vaikų švietimo programas 2 kaimo mokyklose, pradėtos teikti mobiliojo darbo paslaugos jaunimui.

Technologiniai veiksniai. Vykdomas projektas „Vaikų ir jaunimo neformalaus ugdymosi galimybių plėtra Rokiškio rajone“ įrengtos 4 mokytojų darbo vietos su informacinėmis technologijomis, išgytos priemonės užsiėmimams, suremontuotos 2 patalpos. Vykdoma 2014–2020 m. programos Interreg V-A Latvijos ir Lietuvos projekto „Socialinių paslaugų kokybės ir prieinamumo gerinimas Vidurio Baltijos regione“ Nr. LLI-317 Žiobiškio turistinėje bazėje užbaigtas vidaus remontas ir sutvarkyta lauko infrastruktūra.

Rokiškio jaunimo centro pedagogai ir specialistai aprūpinti reikalingomis IT darbo priemonėmis, veikia šviesolaidiniai internetas. Visi kabinetai aprūpinti reikalinga įranga ir priemonėmis.

Edukaciniai veiksniai. Mokytojai formuoja ugdymo turinį ir individualizuoja ugdymo procesą atsižvelgiant į kiekvieno mokinio asmenines savybes, gebėjimus, poreikius. Ugdomos mokymuisi visą gyvenimą reikalingos dalykinės ir bendrosios kompetencijos – žinių, gebėjimų ir nuostatų visuma, priartinant programos turinį prie šiuolaikinių gyvenimo aktualijų. Tai užtikrina ugdymo kokybę, skatina mokinių motyvaciją. Vadovaujantis Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašu 14–29 m. jaunimui organizuojamos veiklos, skatinančios jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, ugdomi socialiniai įgūdžiai.

Rokiškio rajono savivaldybės švietimo centras visuomet sudaro sąlygas tobulinti kvalifikaciją, nuolat atnaujinti dalykines ir metodines žinias.

2. VIDINIAI VEIKSNIAI

Žmogiškieji ištekliai. Jaunimo centre dirba 5 mokytojai: 1 mokytojas ekspertas, 1 mokytojas metodininkas, 2 vyresnieji mokytojai, 1 mokytojas. Su jaunimu dirba 4 darbuotojai: 2 metodininkai, 1 vyr. specialistas darbui su jaunimu (iš projekto lėšų), 1 metodininkas mobiliajam darbui su jaunimu. Jaunimo centro administracija siekia suvienyti darbuotojus bendriems tikslams, bendroms vertybėms kurti, skatina lyderystę. Pedagogai ir specialistai dirbantys su jaunimu rengia ir įgyvendina vaikų ir jaunimo užimtumo projektus, nuolat gilina savo bendrąsias kompetencijas įvairiuose kvalifikaciniuose renginiuose, skatina dalyvauti parodose, konkursuose. Pedagogai ir specialistai yra kūrybingi, aktyviai dalyvauja jaunimo centro veikloje bei projektuose.

Planavimo sistema. Jaunimo centro veikia organizuojama vadovaujantis Rokiškio jaunimo centro įstatais. Veikia grindžiama Jaunimo centro strateginiu, ugdymo, metiniu veiklos planais, darbo tvarkos taisyklėmis, darbuotojų pareigybių aprašymais, dalykų mokymo programomis. Veiklos planavime dalyvauja Jaunimo centro savivaldos. Direktorius išakymu sudaromos darbo grupės Jaunimo centro strateginiam planui ir metiniam veiklos planui parengti.

Vidaus kontrolė. Jaunimo centro veikia, jos efektyvumas ir rezultatai kontroliuojami įstatymų ir vidaus norminių teisės aktų nustatyta tvarka. Veikia mokytojų atestacijos komisija, mokytojų ir Jaunimo centro taryba. Ugdomąją stebėseną planingai vykdo mokyklos administracija. Ūkinės operacijos pagrįstos apskaitos dokumentais. Finansinė atskaitomybė teikiama teisės aktų nustatyta tvarka.

Finansiniai ištekliai. Jaunimo centrą finansuoja Rokiškio rajono savivaldybė. Gaunamas finansavimas minimaliai patenkina Jaunimo centro poreikius ir užtikrina strateginių tikslų įgyvendinimą. Kitą dalį lėšų sudaro: projektinės lėšos, tėvų įnašai, 2 proc. mokesčių mokėtojų lėšos. Finansiniai ir materialiniai ištekliai tvarkomi ir naudojami tikslingai. Bankiniai pavedimai atliekami elektroninės bankininkystės sistemoje. Lėšų kaupimas ir naudojimas yra viešas ir skaidrus.

3. SSGG ANALIZĖ

<p>STIPRYBĖS</p> <p>Sėkmingai vykdomas atvirasis darbas su jaunimu. Sertifikuotas metodininkas darbui su jaunimu, programos „Erasmus+ JTBA konsultantas. Sukaupta projektinės veiklos patirtis. Dailės mokytojai – aktyvūs kūrybinėje veikloje. Saviraiškos poreikio tenkinimas ir plėtojimas. Renovuoti pastatai, atnaujinta materialinė bazė. Vaikų vasaros poilsio organizavimas.</p>	<p>SILPNYBĖS</p> <p>Mokytojų iniciatyvos stoka. Atvirojo darbo su jaunimu specialistų kaita. Mokinių kaita per mokslo metus. Mokinių tėvų neatsakingas požiūris į mokesčių mokėjimą už mokslą. Nustatytų Jaunimo centro tvarkos taisyklių nesilaikymas jaunimo tarpe. Tarp specialistų nėra išlaikyta lyčių lygybė.</p>
<p>GALIMYBĖS</p> <p>Vaikų ir jaunimo užimtumas mokinių atostogų metu. Papildomas finansavimas vykdamas projektus. Patirties sklaida. Techninės kūrybos ir technologijų programų plėtra. Parodų organizavimas mokyklų, įstaigų erdvėse. Dalyvavimas konkursuose, projektuose. Neaktyvių jaunų žmonių įtraukimas į atviro darbo su jaunimu veiklas. Darbo su jaunimu plėtra – mobilusis darbas su jaunimu kaimo vietovėse</p>	<p>GRĖSMĖS</p> <p>Mokinių skaičiaus mažėjimas. Pedagoginių krūvių mažėjimas. Dailės mokyklos klasių sujungimas. Konkurencijos tarp neformalaus švietimo teikėjų didėjimas. Atviro darbo su jaunimu specialistų darbo įtampa ir nesaugumas, specialistų trūkumas.</p>

III SKYRIUS VEIKLOS STRATEGIJA

Misija – Jaunimo centras – neformaliojo švietimo ir ugdymo įstaiga, kurios tikslas – tenkinti viešuosius interesus vykdamas švietimo, kultūrinę, socialines pagalbos teikimo, jaunimo socializacijos ir integracijos į visuomenę veiklą.

Vizija – Jaunimo centras – atvira kaitai ir naujovėms atviro darbo su jaunimu ir neformaliojo ugdymo įstaiga, sudaranti sąlygas tikslingam, įvairiapusiam ir kūrybiškam vaikų bei jaunimo laisvalaikio užimtumui.

Filosofija – neiti į priekį lygu žengti atgal.

IV SKYRIUS
STRATEGINIAI TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

1 tikslas	Ugdyti mokinių prigrįmtinius gebėjimus ir asmenines galias, suteikiant dalykinių ir bendrųjų kompetencijų, reikalingų šiuolaikiniame gyvenime.				
Uždaviniai	Priemonės	Vykdymo data	Atsakingi vykdytojai	Ištekliai, finansavimo šaltiniai	Sėkmės kriterijai
Užtikrinti paslaugų prieinamumą ir veiksmingumą.	NVŠ programų rengimas ir vykdymas arčiau vaiko gyvenamosios vietos ar mokyklos	2020–2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos	Programų plėtra, didesnis po pamokų užimtų mokinių skaičius.
	Nuosekliai ir sistemingai plėtojamos dailės srities žinios, gebėjimai, įgūdžiai	2020–2022 m.	Direktorius	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos	Dailės dalykinių ir bendrųjų kompetencijų įgijimas.
	Informacinių technologijų panaudojimas ugdymo procese	2020–2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Žmogiškieji ištekliai	Mokytojai naudodami IT motyvuoja ir sudomina mokinius.
	Organizuoti ugdomąją veiklą kitose edukacinėse aplinkose	2020–2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos	Ne mažiau kaip 1 kartą per pusmetį mokytojai vykdo ugdomąją veiklą gamtoje, muziejuose, išvykose, bibliotekoje ir kt.
	Dalyvavimas tarptautiniuose, šalies, rajono konkursuose, parodose, projektuose	2020–2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos	Mokytojai skatina mokinius dalyvauti, ne mažiau kaip 1 kartą per metus dalyvauja ar patys organizuoja parodas. Asmeninė mokytojų ir mokinių motyvacija.

Skatinti mokytojus, kryptingai tobulinti kompetencijas, bendradarbiavimą ir gerosios patirties sklaidą.	Plėtoti vadovų ir mokytojų dalykines ir bendrąsias kompetencijas	2020–2022 m.	Direktorius	Jaunimo centro lėšos	Ne mažiau kaip 5 dienas per metus kryptingai dalyvauti rajono, šalies, tarptautiniuose mokymuose, seminaruose, konferencijose.
	Bendradarbiavimas su šalies ir užsienio partneriais	2020–2022 m.	Direktorius	Jaunimo centro lėšos	Per metus organizuoti ne mažiau kaip 1 metodinę dieną kartu su partneriais.
	Gerosios patirties sklaidą	2020–2022 m.	Mokytojai	Žmogiškieji ištekliai	Ne mažiau kaip 1 kartą per metus dalyvauti metodiniuose renginiuose ir pristatyti savo darbo patirtį.
2 tikslas	Organizuoti atvirąjį darbą su jaunimu, suteikiant tikslingo, įvairiapusio ir saugaus laisvalaikio galimybes savirealizacijos erdvės nerandantiems jauniems žmonėms bei palengvinant jų integraciją į gyvenamąją aplinką.				
Uždaviniai	Priemonės	Vykdymo data	Atsakingi vykdytojai	Ištekliai, finansavimo šaltiniai	Sėkmės kriterijai
	Prevencinių, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo paslaugų teikimas	2020–2022 m.	Metodiminkas	Jaunimo centro, projektinės lėšos	Identifikuotos tikslinės grupės, sprendžiami kasdienybėje kylantys iššūkiai ir problemos. Sustiprėjusi jaunimo motyvacija, mokėjimas bendrauti, gebėjimas spręsti problemas, mokymasis veikiant.
	Darbo su jaunimo grupėmis organizavimas	2020–2022 m.	Metodiminkas	Jaunimo centro, projektinės lėšos	Aktyvi neformalių jaunimo grupių veikla. Idėjų išgryninimas ir įgyvendinimas. Stipresni jaunų žmonių tarpusavio ryšiai.
Organizuoti atvirąjį darbą su jaunimu.	Saugaus laisvalaikio galimybių sudarymas	2020–2022 m.	Metodiminkas	Jaunimo centro, projektinės lėšos	Savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvauja įvairiose veiklose. Prasmingas jaunų

							žmonių laisvalaikio užimtumas. Įsitraukusių į veiklas skaičius – ne mažiau kaip 170.
			2020–2022 m.	Direktorius, metodininkas	Projektinės lėšos, savivaldybės lėšos	Projektinės lėšos, savivaldybės lėšos	Teikiamos paslaugos 4–5 rajono seniūnijose pagal jaunų žmonių individualius poreikius ir parengtą veiklos pasiūlymą. Pozityvių laisvalaikio leidimo veiklų įvairovė.
Organizuoti mobilųjį darbą su jaunimu.			2020–2022 m.	Direktorius, metodininkas	Projektinės lėšos, savivaldybės lėšos	Projektinės lėšos, savivaldybės lėšos	Įsteigtas antras darbuotojo etatas. Numatyta pastovi veiklos vieta ir darbo grafikas. Jaunų žmonių aktyvus įsitraukimas. Mokymosi galimybė per išvykstamąsias veiklas, įsitraukimas į jaunimo centro, savanorišką, jaunimo organizacijų veiklą.
			2020–2022 m.	Metodininkai	Žmogiškieji ištekliai	Žmogiškieji ištekliai	Parengtos ne mažiau kaip 3 paraiškos konkursams per kiekvienus metus.
Tobulinti darbuotojų kompetencijas ir užtikrinti veiklos sklaidą.			2020–2022 m.	Direktorius	Projektinės, Jaunimo centro lėšos, žmogiškieji ištekliai	Projektinės, Jaunimo centro lėšos, žmogiškieji ištekliai	Ne mažiau kaip 2 kartus per metus dalyvauta mokymuose, išvykose, seminaruose. Naujos kompetencijos, geresnė darbo kokybė, nauji darbo metodai.
			2020–2022 m.	Metodininkai	Žmogiškieji ištekliai, projektinės lėšos	Žmogiškieji ištekliai, projektinės lėšos	Grižtamasis ryšys visuomenei. Atvirojo ir mobiliojo darbo su jaunimu žinomumas. Naujų lankytojų pritraukimas.
			2020, 2022 m.	Metodininkas	Projektinės lėšos	Projektinės lėšos	Naujų lankytojų pritraukimas, veiklos sklaida.
3 tikslas	Efektyviai panaudoti Žiobiško turistinę bazę vaikų ir jaunimo užimtumui.						

Uždaviniai	Priemonės	Vykdymo data	Atsakingi vykdytojai	Ištekliai, finansavimo šaltiniai	Sėkmės kriterijai
Organizuoti vaikų ir jaunimo užimtumą turistinėje bazėje.	Paraiškų rengimas stovyklų ir mokymų finansavimo konkursams	2020–2022 m.	Direktoriaus pavaduotojas, metodininkas	Žmogiškieji ištekliai	Parengtos paraiškos konkursams siekiant gauti papildomą finansavimą ir gautas finansavimas
	Vaikų vasaros poilsio organizavimas	2020–2022 m. 06–08 mėn.	Direktorius	Projektinės, savivaldybės, Jaunimo centro, tėvų lėšos	Kasmet organizuojama stovykla su nakvyne 45 vaikams. Stovykloje vykdomos meninės-kūrybinės, sveikatos ir sporto bei asmeninių kompetencijų ugdymo veiklos.
	Mokymų organizavimas jaunimui	2020–2022 m.	Metodininkas	Projektinės, savivaldybės, Jaunimo centro, tėvų lėšos	Ne mažiau kaip 2 kartus per metus stovyklavietėje organizuojami asmens ugdymo, komandinių įgūdžių lavinimo ir kt. mokymai jaunimui.
Užtikrinti turistinės bazės įrangos bei aplinkos priežiūrą ir panaudojimą	Stovyklavietės paslaugų suteikimas kitų mokyklų, organizacijų programų įgyvendinimui	2020–2022 m. 06–08 mėn.	Turistinės bazės administratorius	Kitos lėšos	Suteikiamos stovyklavietės paslaugos laisvu nuo Jaunimo centro įgyvendinamų programų laiku.
	Laisvalaikio erdvės įrengimas	2021 m.	Turistinės bazės administratorius	Jaunimo centro	Įrengta 1 laisvalaikio erdvė vaikų ir jaunimo užimtumui lauke.
	Turistinės bazės paruošimas vasaros sezonui	2020–2022 m. 05–06 mėn.	Turistinės bazės administratorius	Jaunimo centro	Paruoštos ir sutvarkytos gyvenamosios ir virtuvės patalpos, aplinka.
	Reguliari pastatų ir įrangos priežiūra	2020–2022 m.	Turistinės bazės administratorius	Savivaldybės, Jaunimo centro	Apdrausti pastatai ir įranga, veikianči apsaugos signalizacija. Iš projektų

					įsigytos įrangos ženklėjimas.
--	--	--	--	--	-------------------------------

V SKYRIUS STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

Strateginio plano įgyvendinimo priežiūra atliekama viso proceso metu. Rokiškio jaunimo centro direktorius ir direktoriaus pavaduotojas stebi ir įvertina, kaip įgyvendinami tikslai ir uždaviniai, kaip darbuotojai vykdo pavestus uždavinius, ar vykdomų programų priemonės yra efektyvios. Strateginio plano įgyvendinimas aptariamas ir koreguojamas vieną kartą per metus Rokiškio jaunimo centro tarybos posėdyje ir pristatomas bendruomenei.

PRITARTA

VšĮ Rokiškio jaunimo centro tarybos
2019 m. spalio 14 d. posėdžio protokoliniu
nutarimu (protokolas Nr. 4)