



**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**Į S A K Y M A S
DĖL ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ
PADALINIŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2021 m. lapkričio 11 d. Nr. AV-1137
Rokiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo“:

1. T v i r t i n u Rokiškio rajono savivaldybės administracijos ir struktūrinių padalinių darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašą. (pridedama).

2. N u r o d a u paskelbti šį įsakymą Teisės aktų registre ir Rokiškio rajono savivaldybės interneto svetainėje.

Administracijos direktorius



Andrius Burnickas

Rita Danienė

PATVIRTINTA

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2021 m. lapkričio 11 d.
įsakymu Nr. AV-1137

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APASVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Rokiškio rajono savivaldybės administracijos ir struktūrinių padalinių darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 patvirtintomis „Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis“,

2. Aprašas nustato Rokiškio rajono savivaldybės administracijos ir struktūrinių padalinių darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (toliau – apsvaigimas) kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir neblaivių ar apsvaigusių darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

3. Šiose Taisyklėse vartojamos sąvokos:

Apsvaigimas – asmens psichikos būseną ar elgesio sutrikdymas, kuriuos sukelia pavartotos psichiką veikiančios medžiagos (narkotinės priemonės, psichotropinės ir kitos svaigosios medžiagos), išskyrus etilo, metilo, propilo, butilo, amilo, heksilo alkoholi (toliau vadinama – alkoholis).

Neblaivumas (girtumas) – asmens, apsvaigusio nuo alkoholio, būseną, kai alkoholio koncentracija biologinėse organizmo terpėse – iškvėptame ore, kraujyje, šlapime, seilėse ar kituose organizmo skysčiuose viršija įstatymuose, Europos Sąjungos teisės aktuose ar šių Taisyklių 3 punkte nustatytą maksimalią leistiną normą.

4. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, valstybės tarnautojų ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nurodytų valstybės pareigūnų (toliau – darbuotojai) iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija:

4.1. darbo metu – ne daugiau **0,2 promilės**.

4.2. jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus arba alkoholio vartojimas susijęs su gamybos, technologiniu ar kitais procesais, kurių metu alkoholis vartotas pagal darbdavio nustatytus reikalavimus vietiniuose (lokaliniuose) norminiuose teisės aktuose, darbuotojų biologinėse organizmo terpėse leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – ne daugiau **0,4 promilės**.

4.3. darbuotojams, vairuojantiems transporto priemonės darbo reikalais, kurių didžiausioji leidžiama masė didesnė kaip 3,5 t arba kurios turi daugiau kaip 9 sėdimąsias vietas bei darbuotojams, darbo reikalais vairuojantiems B kategorijos transporto priemonės ir kurių vairavimo stažas yra iki dviejų metų – **0 promilių**.

5. Įstaigos darbuotojai, pastebėję neblaivų (ar apsvaigusį) darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar administracijos direktoriui bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimėi išvengti.

6. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

II. NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

7. Administracijos direktorius ar jo įsakymu paskirti atsakingi asmenys organizuoja neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti:

7.1 **darbuotojams, vairuojantiems transporto priemones darbo reikalais** - kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos, pamainos metu;

7.2 **kitiems (visiems) darbuotojams** - kilus įtarimui dėl neblaivumo ar apsvaigimo prieš darbo pradžią ar bet kuriuo darbo dienos metu.

8. Darbuotojo nušalinimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo atliekamas vadovaujantis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (1 priedas).

9. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs esant požymiams:

- iš burnos sklinda alkoholio kvapas,
- neadekvati elgsena,
- nerišli kalba,
- nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena ir pan.

10. Atlikus apžiūrą, t.y. įvertinus neblaivumą ar apsvaigimą, užpildomi reikalingi dokumentai (2 ir 3 priedai), surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (4 priedas) ir darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo.

11. Tikrinti neblaivumą leidžiama tik metrologiškai patikrintomis specialiomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriais ir kt.). Neblaivumui (girtumui) nustatyti gali būti naudojamas alkotesteris. Neblaivumas (girtumas) tikrinamas alkotesterio instrukcijoje nurodyta tvarka.

12. Visi darbuotojų neblaivumo tikrinimų rezultatai, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registruojami Neblaivumo tikrinimo žurnale (6 priedas).

13. Neturint galimybės patikrinti darbuotojų neblaivumą arba to padaryti objektyviai neįmanoma bei darbuotojų apsvaigimui nustatyti atliekama medicininė apžiūra.

a. Medicininę apžiūrą atlieka administracijos direktorius arba kitas darbdavio įgaliotas asmuo ar asmens sveikatos priežiūros įstaigų medicinos specialistai.

b. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, administracijos direktorius arba kitas darbdavio įgaliotas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (5 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteiktų darbuotojui ir pastarąjį pristatytų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija užregistruojama dokumentų valdymo sistemoje DVS.

14. Siuntime nurodoma:

14.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimas ir adresas;

14.2. pristatančiojo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio atstovo ar kito įgalioto asmens vardas, pavardė, pareigos, taip pat įstaigos, kurioje dirba, pavadinimas, adresas ir kodas;

14.3. siunčiamojo darbuotojo vardas, pavardė ir gimimo data;

14.4. siuntimo priežastis;

14.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą data ir tikslus laikas (valanda ir minutės).

14.6. siuntimo surašymo laikas.

15. Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintą darbuotojas pristatomas (nušalintam darbuotojui atvykti) ne vėliau, kaip per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas.

16. Nušalinimo aktą pasirašo administracijos direktorius arba jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem darbuotojams.

17. Nušalinimo akte nurodoma:

17.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

17.2. požymiais, nurodyti šių Taisyklių 9 punkte ir kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

18. Nušalinamas darbuotojas administracijos direktoriaus arba jo įgalioto asmens raštišku nurodymu nedelsdamas raštu pateikia paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie tai, kad darbuotojui pateiktas raštiškas nurodymas, raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą (jeigu dėl savo būsenos darbuotojas paaiškinimo pateikti nepajėgia) pažymima Nušalinimo akte.

19. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam darbuotojui siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

20. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti pažymima pačiame akte.

21. Nušalinto darbuotojo pristatymą medicininei apžiūrai į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio transporto priemonėmis organizuoja administracijos direktorius arba jo įgaliotas asmuo. nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą lydi darbdavio įgaliotas asmuo.

22. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

23. Siuntimas pateikiamas asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicinos specialistui, atliksiančiam pristatytojo darbuotojo medicininę apžiūrą.

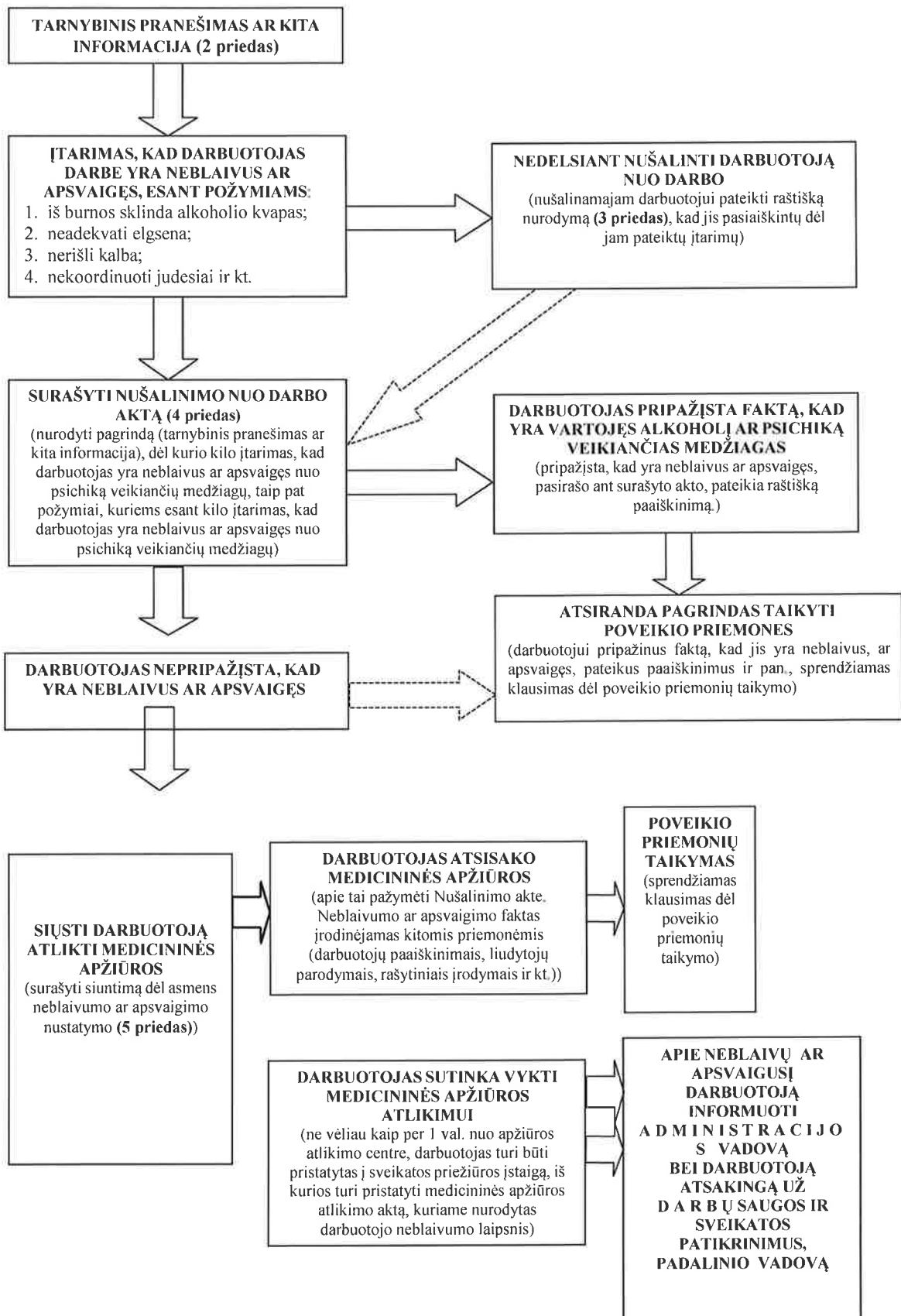
24. Medicininės apžiūros išlaidos atlyginamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 patvirtintų „Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių“ 26 punkte nustatyta tvarka ir terminais.

25. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje nustatytais priemonėmis.

III. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Ginčai dėl šio Aprašo taikymo ar jo pažeidimų nagrinėjami įstatymų nustatyta tvarka.

NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA



Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
2 priedas

(pareigos)

(vardas, pavardė)

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
Direktoriui

(vardas, pavardė)

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJO**

20__ m. _____ d.

20__ m. _____ d. _____ val. pastebėjau, kad _____
(vardas, pavardė)

_____ darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų _____
(plačiau)

(vardas, pavardė)

(parašas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
3 priedas

Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
NURODYMAS

20__ m. _____ d.

Nurodau nedelsiant, iki 20__ m. _____ d. _____ val., pateikti man
pasiaiškinimą raštu dėl galimo pareigų pažeidimo 20__ m. _____ d. _____ val.,
darbo metu buvote pastebėtas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui
pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

(pareigos)

(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

Darbuotojų neblaivumo ar
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
4 priedas

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTAS**

20 ____ m. ____ d. Nr. ____
____ val. ____ min.

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)*

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore techninės priemonės (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Nustatyti ar galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas yra:

1. Darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas, juridinio asmens patalpose, teritorijoje;

(taip – 1, ne – 2)

2. Darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos) ar pasibaigus darbo laikui;

(taip – 1, ne – 2)

3. Ar apsvaigimo nesukėlė įmonėje vykstantys gamybos procesai arba kitas darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė
pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1
neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens priežiūros įstaigą.

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parasas)

_____ (vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
5 priedas

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
(adresas)

**SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20__ m. _____ d. Nr. ____

_____ val. _____ min.

Darbuotojas

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (gimimo data)

_____ (darbo vieta)

siunčiamas į

_____ (asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui patikrinti ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

_____ (pažymas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas pats kreipiasi į
asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(darbdavio, jo kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)..... (vardas, pavardė)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatytas:

20__ m. _____ d. _____ val. _____ min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Darbuotojų neblaivumo ar
apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų nustatymo
tvarkos aprašo
6 priedas

ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS

NEBLAIVUMO TIKRINIMO ŽURNALAS

Pradėta: ____ m. ____ d.

Baigta: ____ m. ____ d.

