



ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

S P R E N D I M A S DĖL DARBO SUTARTIES TERMINŲ ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVAMS

2003 m. spalio 17 d. Nr. 136
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso, patvirtinto 2002 m. birželio 4 d. įstatymu Nr. IX-926, 109 straipsniu ir švietimo ir mokslo ministro 2003 m. liepos 22 d. įsakymu Nr. ISAK-1089 „Dėl švietimo ir mokslo ministro 2001 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. 1192 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų priėmimo į pareigas tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“, Rokiškio rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Sudaryti su skiriamais ir su anksčiau paskirtais švietimo įstaigų vadovais neterminuotas darbo sutartis.
2. Paskirti Švietimo skyriaus vedėją Zigmą Mackevičių atsakingu už sprendimo įgyvendinimą.
3. Priimti kreipimąsi į Lietuvos Respublikos Seimą ir Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministeriją.

Meras



Egidijus Vilimas



ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

Lietuvos Respublikos Seimui

Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai

KREIPIMASIS DĖL DARBO SUTARČIŲ PASIRAŠYMO

2003 m. spalio 17 d.
Rokiškis

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu bei švietimo ir mokslo ministro 2001 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr.1192 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų priėmimo į pareigas tvarkos patvirtinimo“, su visais švietimo įstaigų vadovais buvo sudarytos terminuotos (5 metų) darbo sutartys, tačiau valstybės tarnybos įstatymas švietimo įstaigų vadovams nebegalioja. 2003 m. liepos 22 d. įsakymu Nr.1089 švietimo ir mokslo ministras, vadovaudamasis naująja švietimo įstatymo redakcija, pakeitė priėmimo į švietimo įstaigų vadovus tvarką, panaikindamas penkerių metų kadenciją. Todėl darbo sutartis su švietimo įstaigų vadovais turi būti neterminuota.

Tačiau Lietuvos Respublikos darbo kodekso 109 straipsnio 3 dalis nurodo, kad su darbuotojais, kuriuos į darbą skiria renkamieji organai, terminuota darbo sutartis sudaroma tų renkamųjų organų įgaliojimų laikotarpiui (kadencijai), o to paties straipsnio 2 dalyje nurodoma, kad terminuota darbo sutartis negali būti sudaroma, kai darbas yra nuolatinio pobūdžio.

Su skirtingu šių kodekso punktų traktavimu rajono savivaldybės taryba susidurs pasirašydama darbo sutartis su visų biudžetinių ir viešųjų įstaigų, kurių steigėjas yra rajono taryba, vadovais (Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 17 str.28 p.).

Prašome išaiškinti šiuos prieštaravimus ir imtis priemonių dėl įstatymų neatitikimo pašalinimo.

Meras



Egidijus Vilimas