



## ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2020 M. SAUSIO 31 D. SPRENDIMO NR. TS-23 „DĖL ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKEITIMO

2021 m. vasario 26 d. Nr. TS-35  
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, Rokiškio rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

Pakeisti Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. sausio 31 d. sprendimu Nr. TS-23 „Dėl Rokiškio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ patvirtintos Rokiškio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos priedą ir jį išdėstyti taip:

#### „ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

ĮSTAIGOS GRUPĖ	PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO KRITERIJAI	PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI (PAREIGINĖS ALGOS BAZINIAIS DYDŽIAIS), KAI PAREIGYBĖS LYGIS A
<b>II GRUPĖ</b> (nuo 51 iki 200 pareigybių)	Vadovaujamo darbo patirtis iki 5 metų	<b>6,8–13,7</b>
	Vadovaujamo darbo patirtis nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų	<b>6,9–13,9</b>
	Vadovaujamo darbo patirtis daugiau kaip 10 metų	<b>7–14,1</b>
<b>III GRUPĖ</b> (iki 50 pareigybių)	Vadovaujamo darbo patirtis iki 5 metų	<b>6,5–13,3</b>
	Vadovaujamo darbo patirtis nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų	<b>6,6–13,5</b>
	Vadovaujamo darbo patirtis daugiau kaip 10 metų	<b>6,7–13,7</b>

“

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose, Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Ramūnas Godeliauskas

Daiva Jasiūnienė