

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO BASEINO 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

1. Įstaigos pristatymas:

1.1. Savivaldybės biudžetinė įstaiga – Rokiškio baseinas, adresas: Taikos 21A, Rokiškis tel. 8 686 08 950, el. paštas info@rokiskiobaseinas.lt, interneto svetainė www.rokiskiobaseinas.lt
Rokiškio baseino veiklos pradžia – 2018-10-19. Rokiškio baseino pagrindinė veiklos sritis – sportinė veikla, kodas 93.1.

1.2. Baseino direktorius – Vitalijus Jocys. Vadybinis darbo stažas – 12 metų.

1.3. Įstaigos misija:

šiulaikiška, saugi, patraukli lankytis, dirbti ir kurti, atvira vietos bendruomenei įstaiga. Inovatyvi, teikianti aukštos kokybės sveikatingumo ir plaukimo sporto paslaugas, plėtros, novatoriškumo srityje, sėkmingai organizuojanti plaukimo sportą Lietuvoje bei užsienyje, užtikrinanti sklandžią tarpinstitucinę partnerystę, kuri maksimaliai tenkina visų klientų sveikatinimo bei užimtumo poreikius, konkurencinga įstaiga.

1.4. Įstaigos vizija:

teikti Lietuvos ir užsienio piliečiams kokybiškas sporto ir rekreacijos paslaugas; skatinti žmonių užimtumą, sudaryti palankias sąlygas sportininkams (plaukikams); sukurti miesto įvaizdį, plėtoti Rokiškio krašto turizmą.

1.5. Įstaigos darbuotojai:

Administracijos darbuotojai	Specialistai	Pagalbinis personalas
3	11	5

2. Vadovo žodis, skirtas pagrindiniams ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatams, svarbiausiems įvykiams.

Inovacijos, kurios įgyvendinamos rajone, yra naudingos vietos gyventojui ir turistui, tai yra miesto vizitinė kortelė. Kadangi dabartiniame laike esame visi labai skubantys ir norime kuo greičiau surasti, pamatyti, patirti, esame išmanūs, naudojamės įvairiausiomis programėlėmis, kurios leidžia lengviau ir paprasčiau rasti tai, ko mes norime, be inovacijų, objekto modernizacijos, naujų paslaugų įdiegimo nebūtų galima pasiekti mokaus turistu.

Mums yra svarbu formuoti patikimos įstaigos įvaizdį, organizuojant įsimintinus renginius ir teikiant aukštos kokybės paslaugas savo administruojamuose objektuose. Įgyvendindami šią misiją, esame inovatyvūs, skatiname rinkoje teikiamų paslaugų kokybės pokyčius, esame atviri naujovėms ir taikome efektyviausius sprendimus.

Rokiškio baseinas kaip ir kiekvienais metais savo klientams pasiūlo naujas paslaugas. 2020 m., nors Lietuvoje buvo paskelbta pandemija, sugebėjome šiuo sunkiu laikotarpiu įrengti himalajų druskos sienelę, taip dar įveiklinome suomišką pirtį. Per 2020 m. baseinas tik 4 mėnesius teikė paslaugas, tačiau sugebėjome panaudoti racionaliai lėšas ir įsiversti su turimais finansiniais ištekliais.

Kadangi Rokiškio baseinas vasaros sezonui uždaromas, baseino personalą nutariau įveiklinti vasarą prie Rokiškio ežero. Buvo atidarytas vandens batutų pramogų parkas „AquaJump Rokiškis“. Prie ežero buvo sukurta infostruktūra šiai veiklai vykdyti, įrengta kasa, sandėlis, persirengimo kabinos. Klientams pasiūlėme daug naujų paslaugų: pramogos ant batutų, irklėnčių suteikimas, gultų

suteikimas, prekyvome vaisvandeniais ir ledais. Didelis darbas buvo atliktas marketingo bei rinkodaros srityje.

Visus užsibrėžtus mano tikslus sutrukdė įgyvendinti COVID 19 pandemija Lietuvoje ir pasaulyje. Praradome daug klientų – vietinių ir svečių, ypač iš kaimyninės Latvijos, kurie sudarė apie 15 proc. mūsų komercinių lankytojų.

3. Informacija apie baseino tikslus, uždavinius, planuojamus uždavinius ateinantiems finansiniams metams:

<p>Esami ir ateinantiems finansiniams įstaigos metams planuojami tikslai</p>	<p>intis prevencijos priemonių – operatyviai reaguoti į valstybės ar savivaldybės rekomendacijas kuo labiau sumažinti virusinių ligų užkrečiamumo tikimybę; vykdyti vaikų ir suaugusių neformalų švietimą; sudaryti palankias sąlygas miesto ir rajono gyventojams užsiimti kūno kultūra ir sportu, teikti visuomenei kokybiškas sporto, kūno priežiūros, poilsio ir rekreacijos paslaugas; teikti kūno kultūros ir sporto, baseinų, pirčių, grožio, kūno priežiūros, laisvalaikio, sveikatos, reklamos ir kitas paslaugas visuomenei, organizuoti sportinius ir pramoginius renginius; tenkinti viešuosius interesus ir skatinti Rokiškio rajono savivaldybės vaikų ir suaugusiųjų sveikatinimą, plėtoti ir tobulinti teikiamų paslaugų infrastruktūrą, užtikrinti jų kokybę ir efektyvumą, per fizinės gerovės užtikrinimą skatinti vaikų ir jaunimo saviraišką; didinti reguliariai fizinio aktyvumo veiklomis užsiimančių gyventojų skaičių; teikti pasiūlymus dėl teikiamų naujų paslaugų kainų, įkainių atnaujinimo savininko teises ir pareigas įgyvendinančiajai institucijai; didinti plaukimo pamokėlių grupių skaičių; skatinti neįgaliųjų sporto plėtrą, vaikų ir jaunimo fizinis aktyvumą.</p>
<p>Priemonės baseino veiklai gerinti</p>	<p>didinti baseino lankytojų skaičių, reguliuoti jų srautą; didinti Įstaigos komercinės veiklos efektyvumą; dalyvauti projektinėse veiklose; stiprinti ūkinę komercinę veiklą; skatinti naujų paslaugų įdiegimą; plėtoti bendradarbiavimą su įmonėmis; organizuoti įvairius socialinius projektus (konferencijas, seminarus), kompleksinius sporto ir sveikatos mokymus, stovyklas; užtikrinti sklandų finansinių srautų valdymą, vykdant sudarytas sutartis su paslaugų teikėjais; užtikrinti skaidrų viešųjų pirkimų konkursų organizavimą ir vykdymą; užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų laikymąsi; koordinuoti finansuojamų projektų įgyvendinimą; darbuotojų motyvavimo sistemos stiprinimas; efektyviai ir taupiai eksploatuoti pastatą;</p>

	ieškoti inovatyvių sprendimų administruojant objektą ir teikiant paslaugas.
Įstaigos vadovo inicijuojamos priemonės	patvirtintų asignavimų teisingas panaudojimas; darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolės užtikrinimas; batutų parko plėtra; nuolatinė finansinės-ūkinės veiklos kontrolė; ūkinės komercinės veiklos stiprinimas; teikiamų paslaugų kokybės stiprinimas; palankaus darbo klimato ir gerų darbo sąlygų kūrimas; rūpinimasi savo ir personalo kvalifikacijos tobulinimu; dalyvavimas pažintiniuose renginiuose, mokomuosiuose seminaruose, parodose; iškilusių konfliktinių klausimų su lankytojais bei darbuotojais sprendimas; atstovavimas įstaigos interesus kitose instancijose. projektų teikimas papildomoms pajamoms gauti; darbo užmokesčio augimas.
2020 metais dokumentų valdymas	LR Darbo kodeksu; LR Civiliniu kodeksu; LR Biudžetinių įstaigų įstatymu; LR Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu; LR Biudžeto sandaros įstatymu LR Savivaldos įstatymu; LR Viešųjų pirkimų įstatymu; Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimais ir administracijos direktoriaus įsakymais; Bendrųjų dokumentų saugojimo terminų rodykle; Elektroninių dokumentų valdymo taisyklėmis; Dokumentų rengimo taisyklėmis; Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklėmis; Dokumentų saugojimo taisyklėmis; Lietuvos higienos norma HN 109:2016 „Baseinų visuomenės sveikatos saugos reikalavimai“; Rokiškio baseino įstatais; Rokiškio baseino direktoriaus pareiginiiais nuostatais; kitais aktualiais teisės aktais.
Pagrindinės baseino teikiamų paslaugų rūšys	plaukimo baseinas su mini SPA, (pirtys: turkiška pirtis, lietuviška pirtis, infraraudonųjų spindulių pirtis, pirtis su himalajų druskos siena) vandens kaskados ir sukūrinės vonios, vaikų baseinėlis, 25 metrų, 4 takų plaukimo baseinas; baseino sąlygų sudarymas plaukimo sportiniam meistriškumui organizuoti; vaikų mokymas plaukti; komercinės mokymo plaukti pamokos individualiai ir grupėse; dienos vasaros stovykla; baseino takelių suteikimas; plaukimo varžybų organizavimas;

	reklama baseino patalpose, skrajutėse, leidiniuose, GARSO, VAIZDO įrašai interneto svetainėje.
--	--

4. Darbuotojų skaičius ir baseino struktūra per 2020 metus:

Eil. Nr.	Pareigybės	Patvirtintos pareigybės	Užimtos pareigybės
1.	Direktorius	1	1
2.	Vadybininkas-administratorius	1	1
3.	Sporto renginių ir programų koordinatore	1	1
4.	Ūkio dalies administratorius	1	1
5.	Baseino priežiūros specialistas	1	1
6.	Rūbininkai-kasininkai	3	3
7.	Instruktoriai-gelbėtojai	4	4
8.	Plaukimo mokytojas	1	0,5
9.	Valytojos	4	4
10.	Darbininkas	1	1
		Iš viso: 18 pareigybių	Iš viso: 17,5 pareigybės

5. Personalo skatinimo priemonės pritaikytos per 2020 metus:

5.1. Mokymosi veikla ir tobulėjimo galimybės įstaigoje. Darbuotojai nori tobulėti ir siekti daugiau, vertina mokymosi galimybes, todėl žinodamas, kad darbuotojas stengsis dirbti našiau ir gilinsis į darbo specifiką pagal darbuotojų poreikį siunčiame konferencijas ir kvalifikacijos kėlimo kursus, apmokame darbo keliones bei komandiruotės išlaidas.

5.2. Lankštos darbo valandos ir laisvalaikis. Darbuotojai vertina savo laiką ir laisvalaikį. Darbo valandų lankstumas pagal galimybes leidžia jiems geriau suderinti asmeninius įsipareigojimus ir atsakomybę darbe.

5.3. Asmeninis įvertinimas. Aš, kaip vadovas labai dažnai padėkoju už atliktą darbą ir leidžiu veikti savarankiškai. Darbuotojai nori jausti, kad jie reikalingi ir kad jų darbas yra vertinamas. Iki sausio 31 d. per metinį pokalbį darbuotojai gauna konkrečias ir paprastai suprantamas užduotis.

Kadangi kolektyvas nėra didelis, metinis pokalbis su kiekvienu galima sakyti vyksta kiekvieną dieną. Įsiklausoma į darbuotojų poreikius ir bėdas.

5.4. Dalyvavimas įstaigos veikloje. Darbuotojai įtraukiami dalyvauti įstaigos veikos planavime, sprendimų paieškoje, problemų analizėje, naujovių diegimo pasiūlyme bei priėmime. Organizuojant bendrus bei įvairių darbo grupių susirinkimus, diskusijas, individualius pokalbius darbuotojui leidžiama pajusti savo pareigybės svarbą, objektyviai įvertinti savo atliekamą darbą. Dalyvaudamas įstaigos veikloje darbuotojas įgyja praktinės patirties, sužino daug naujo, mokosi iš savo kolegų, generuoja naujas idėjas, teikia pasiūlymus pagerinti veiklai bei komercinei naudai, taip atliekamas darbas tampa įdomesnis ir svarbesnis, darbuotojas sugeba pažvelgti plačiau, suvokti savo vietą įmonėje ir įvertinti jam skiriamų užduočių svarbą.

5.5. Piniginis įvertinimas. Įvertinant darbuotojo atliekamą darbą, skiriami piniginiai priedai, premijos, darbo užmokesčio padidinimai, pakėlimas pareigose.

5.6. Patogi darbo vieta. Žinodami, kad našiausi darbo rezultatai užtikrinami tik patogioje ir funkcionalioje darbo vietoje, kad darbuotojai jaustųsi saugūs, kiekvienais metais stengiamės

investuoti į darbo vietą, kad ji būtų komfortiška, patogi, stengiamės pasirūpinti funkcionaliais baldais, palankia patalpos atmosfera (temperatūra, drėgmės lygiu ir ventiliacija) bei tinkamu apšvietimu. Taip pat darbuotojai yra aprūpinami specialiais darbo rūbais, marškinėliais, bliuzonais, apsaugos priemonėmis.

5.7. Motyvacinės išvykos. Baseino darbuotojų žygis baidarėmis Šventosios upe, metodinės išvykos į Radviliškio, Anykščių, Palangos, Klaipėdos baseinus.

5.8. Motyvaciniai renginiai. Bendri kolektyvo pietūs baseino rudens sezono atidarymo proga.

5.9. Higienos įgūdžių mokymai visiems įstaigos darbuotojams.

5.10. Pirmos pagalbos mokymai visiems įstaigos darbuotojams.

5.11. 2021 metais stengsiuosi padaryti, kad darbuotojai galėtų nemokamai pasinaudoti su savo vienu šeimos baseino teikiamomis paslaugomis, nes tik sveikas darbuotojas ir jo šeima yra laimingas darbuotojas. Laimingas darbuotojas – produktyvus darbuotojas.

6. Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas per 2020 m.:

Pareigybė	Kvalifikacijos kėlimas
Direktorius	2020-02-07 „Plaukimo baseinų darbuotojų dalykinių kompetencijų ugdymas ir bendradarbiavimo skatinimas“ (12 val.) 2020-02-05 „Viešųjų pirkimų naujovių taikymas 2020 m.: praktinės rekomendacijos, mažos vertės pirkimai“ (6 val.) 2020-07-23, „LR Darbo kodeksas ir personalo dokumentai: darbo teisinių santykių sudarymo, vykdymo ir nutraukimo aktualijos“ (6 val.) 2020-07-03 „Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas“ (40 val.) 2020-09-30 „Plaukimo trenerių kvalifikacijos kėlimas“ (6 val.) 2020-12-07 „Lietuvos savivaldybių viešųjų sporto paslaugų teikėjų kompetencijų ugdymas“ „Lyderystė ir pokyčių vadyba“ (6 val.) „Europos sąjungos sporto ir fizinio aktyvumo politika“ (6 val.) „Strateginis planavimas viešajame sektoriuje“ (6 val.) „Organizacinė komunikacija ir kultūra“ (6 val.) 2020-10-14 „Etiketas ir protokolai. Taikymas ir rekomendacijos“ (6 val.).
Vadybininkas-administratorius	2020-02-05 „Viešųjų pirkimų naujovių taikymas 2020 m.: praktinės rekomendacijos, mažos vertės pirkimai“ (6 val.) 2020-07-03 „Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas“ (40 val.).
Sporto programų ir renginių organizatorius	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.) 2020-09-30 „Plaukimo trenerių kvalifikacijos kėlimas“ (6 val.) 2020-12-07 „Lietuvos savivaldybių viešųjų sporto paslaugų teikėjų kompetencijų ugdymas“ „Lyderystė ir pokyčių vadyba“ (6 val.) „Europos sąjungos sporto ir fizinio aktyvumo politika“ (6 val.) „Strateginis planavimas viešajame sektoriuje“ (6 val.)

	„Organizacinė komunikacija ir kultūra“ (6 val.).
Ūkio dalies administratorius	2020-01-14 „Mažos vertės viešųjų pirkimų vykdymo ypatumai“ - 6 val. 2020-02-06-07 „Plaukimo baseinų darbuotojų dalykinių kompetencijų ugdymas ir bendradarbiavimo skatinimas“ – 12 val. 2020 06 29- 07 03 „Baseino prižiūrėtojas – gelbėtojas“ – 40 val. 2020 -10 „Bendrieji profesinės rizikos vertinimo aspektai“ – 4 val. 2020 09 24 „Viešųjų pirkimų vykdymas pradedantiesiems“ – 2020 10 15 „Supaprastinti ir mažos vertės pirkimai“ 2020 12 07 „Lietuvos savivaldybių viešųjų sporto paslaugų tiekėjų kompetencijų ugdymas“ – 18 val.
Rūbininkė - kasininkė	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.)
Instruktorius - gelbėtojas	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.)
Baseino priežiūros specialistas	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.) 2020-02-07 Plaukimo baseinų darbuotojų dalykinių kompetencijų ugdymas ir bendradarbiavimo skatinimas (12 val.)
Valytojos	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.)
Darbininkas	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.)
Plaukimo mokytojas	2020-07-03 Neformaliojo mokymo programos baseino prižiūrėtojo-gelbėtojo baigimo pažymėjimas (40 val.)

7. Investicijos per 2020 metus į Įstaigos paslaugų ir baseino pastato gerinimą

Gerindami lankytojams sanitarines-higienines sąlygas baseine ir darbuotojų darbo sąlygas, siekiame pagerinti teikiamų paslaugų ir aptarnavimo kokybę.

Per 2020 metų Įstaiga planavo atlikti būtinus remonto darbus ir prekių bei paslaugų pirkimus, pateikiami prioritetiniai darbai, kurie atlikti siekiant pagerinti paslaugų ir pastato kokybę:

Objektas	Atlikti darbai	Kaina eur.	Finansavimo šaltinis
Himalajų druskos siena suomiškoje pirtyje	Išmūryta himalajų druskos sienelė, pajungtas LED apšvietimas	582,40	Baseino lėšos
Filtravimo sistema	Pakeistos UV lempos	499,00	Baseino lėšos
Filtravimo sistema	Siurblių remontas	138,00	Baseino lėšos
Persirengimo patalpa	Plytelių klėjimas	242,00	Baseino lėšos
Persirengimo patalpa	Spintelių spynos	562,65	Baseino lėšos
Baseinas	Aukšto slėgio plovykla	604,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Vandens batutų įsigijimas	70422,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Konteineris kasai	7272,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Polių montavimas	2033,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Irklentės (2 vnt.)	1476,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Apsaugos kamerų įrengimas	1886,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Kasos įrengimas	828,00	Baseino lėšos

Vandens batutai	Automobilinė priekaba	608,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Kondicionierius	412,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Žaliuzės	570,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Signalizacijos įrengimas	362,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Persirengimo kabinos	625,00	Baseino lėšos
Vandens batutai	Generatorius	463,00	Baseino lėšos
	Iš viso į paslaugų gerinimą investuota per 2020 metus:	87822,05	Baseino lėšos

8. Informacija apie ateinančių finansinių metų planuojamus atlikti darbus:

Numatomi darbai	Finansavimo šaltinis
Rekuperacinės vėdinimo sistemos filtrų keitimas	Baseino lėšos
UV lempų keitimas	Baseino lėšos
Vandenslydžių trasos įrengimas	Baseino lėšos
Kaskados įrengimas	Baseino lėšos
Lauko treniruoklių įrengimas adresu Ežero 1A, Rokiškis	Projekto lėšos
Vandens batutų vaikams ant kranto įsigijimas	Projekto lėšos

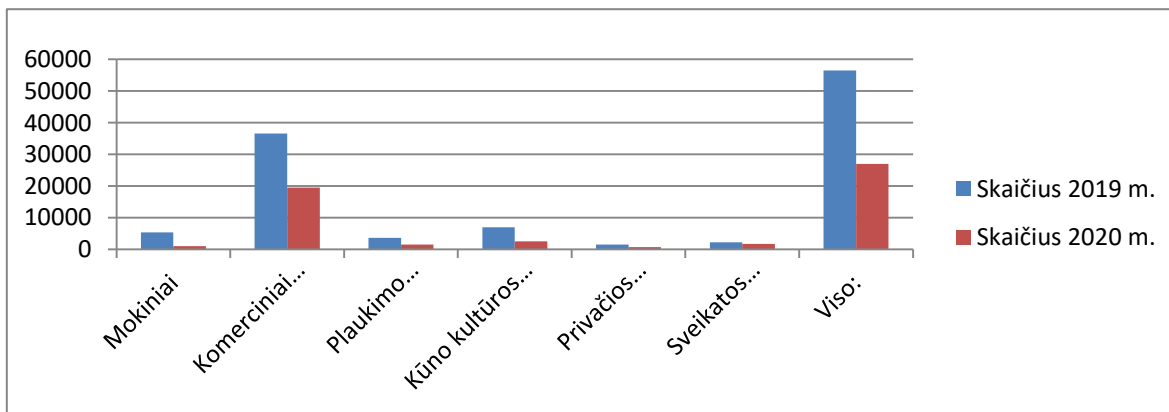
9. Baseino energetiniai resursai per 2019–2020 metus:

Mėnesiai	2019 m.			2020 m.		
	Elektros energija	Šiluma MWh	Vanduo	Elektros energija	Šiluma MWh	Vanduo
	KWh		M ³	KWh		M ³
Sausis	44838	84	165	52871	83,18	410
Vasaris	46899	72,1	485	46706	76,34	320
Kovas	47566	103,56	370	24214	35,46	140
Balandis	40808	68,1	267	2635	6,68	1
Gegužė	40819	48	255	2005	0	1
Birželis	385	31,1	160	1146	0	3
Liepa	3165	0,89	2	1238	0	4
Rugpjūtis	6285	9,17	182	16303	20,29	330
Rugsėjis	46699	48,6	274	48053	45,64	210
Spalis	48640	67,93	410	51592	57,15	166
Lapkritis	50478	75,81	411	37103	61,82	160
Gruodis	51200	83,36	431	20771	25,29	42
Iš viso	427782	692,62	3412	304637	411,85	1787

10. Įstaigos suteiktų paslaugų gavėjai:

Paslaugų gavėjai	Skaičius 2019 m.	Skaičius 2020 m.
Mokiniai	5384	1047
Komerciniai klientai	36569	19547

Plaukimo pamokėlės	3678	1478
Kūno kultūros ir sporto centro treniruotės	7033	2502
Privačios treniruotės	1547	677
Sveikatos biuro užsėmimai	2241	1704
Iš viso	56452	26955



11. Finansavimo šaltiniai ir biudžeto lėšos:

Finansavimo šaltiniai	Lėšos, tūkst. Eur 2019 m.	Lėšos, tūkst. Eur 2020 m.
Savivaldybės biudžetas	372,3	372,3
Savivaldybės biudžeto lėšos	225,3	187,3
Budžetinių įstaigų pajamos (teikiamų mokamų paslaugų lėšos)	147,0	185,0
Kiti šaltiniai		
ES paramos lėšos	0	0
Kitų finansavimo šaltinių lėšos	0	0
Rokiškio rajono savivaldybės vaikų socializacijos programa	0	3,1

11.1. Biudžeto išlaidos:

Išlaidų pavadinimas	Finansavimo šaltiniai			Lėšos, tūkst. Eur.
	Savivaldybės biudžeto lėšos	Budžetinių įstaigų pajamos	Kitų šaltinių lėšos	
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	151,1	48,7		199,8
Ryšių paslaugos	1,4			1,4
Transporto išlaikymas	0,5			0,5
Komunalinės paslaugos	12,2	67,7		79,9
Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimas				
Ekspertų ir konsultantų paslaugos				
Ilgalaikio materialiojo turto remontas				

Reprezentacinės išlaidos				
Kvalifikacijos kėlimas	0,1	1,0		1,1
Kitų prekių ir paslaugų įsigijimas	21,4	41,7		63,1
Darbdavių socialinė parama pinigais	0,6	0,4		1,0
Materialiojo ir nematerialiojo ilgalaikio turto įsigijimas				
<i>Kitas ilgalaikis materialusis turtas</i>		<i>71,1</i>		<i>71,1</i>
<i>Kitos mašinos ir įrengimai</i>				
<i>Kompiuterinė programinė įranga, kompiuterinės programinės įrangos licencijos</i>				
IŠ VISO:	187,3	230,6		417,9

11.2. Baseino pajamos:

Mėnuo	2019 m. pajamos	2020 m. pajamos	2020 m. planas
Sausis	27998	32411	30000
Vasaris	26561	38715	30000
Kovas	28836	14183	30000
Balandis	17304	1760	20000
Gegužė	13848	2900	15000
Birželis	7241	6741	17000
Liepa	0	5035	10000
Rugpjūtis	0	8349	10000
Rugsėjis	19425	20244	25000
Spalis	32724	24820	30000
Lapkritis	32753	5679	30000
Gruodis	41413	656	30000
Iš viso	248103	161493	277000

11.3. Batutų pajamos:

Laikotarpis	„Aqua Jump Rokiškis“ pajamos, Eur.	Batutų bilietai	Prekės	Kitos paslaugos
Birželis	6527	5359	745	636
Liepa	4337	3367	614	1053
Rugpjūtis	6049	6024	711	2341
Iš viso	16913	14750	2071	4032

11.4. Įsigytas ilgalaikis turtas 2020 m.:

Eil. Nr.	Turto pavadinimas	Turto vertė
1.	Batutų parko kompleksas	57747
2.	Irklentės	1229
3.	Sandėlio konteineris	7272

4.	Ip valdoma kamera	679
5.	Sraigtiniai pamatai	2933
6.	Kompiuterinė kasos sistema	593
7.	Aukšto slėgio plovykla	604
	Iš viso	71057

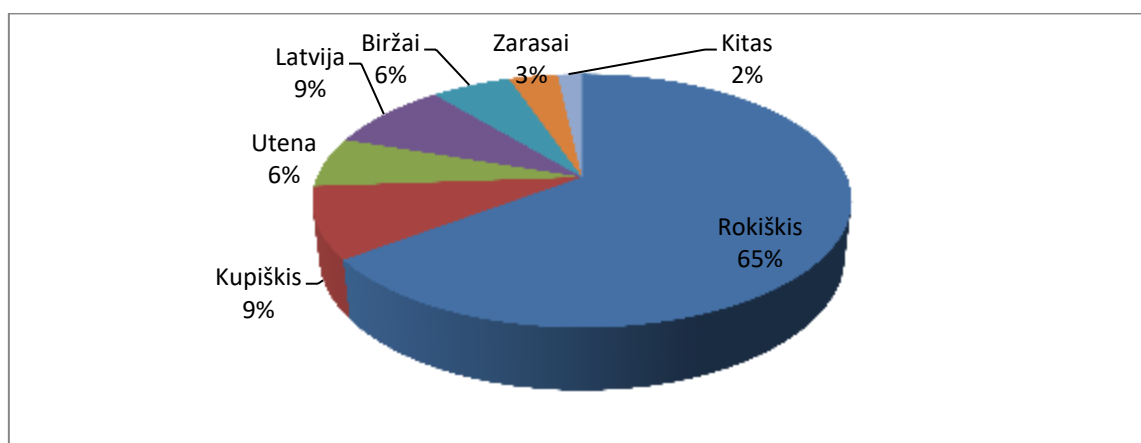
12. Įstaigos tikslai, veikla ir rezultatai.

Pagrindinis baseino tikslas – teikti kūno kultūros ir sporto, baseino, pirčių, laisvalaikio, sveikatos ir kitas paslaugas visuomenei, organizuoti sportinius ir pramoginius renginius, plėtoti ir tobulinti teikiamų paslaugų infrastruktūrą, užtikrinti jų kokybę ir efektyvumą. Pagrindinė baseino veiklos rūšis – pramogų ir poilsio organizavimas. Baseinas orientuotas į sportinį rekreacinį švietimą, vaikų poilsio stovyklas bei sportinės veiklos užsiėmimus, gyventojų sveikatinimą ir užimtumą.

Teikiamos kokybiškos mokymo plaukti ir sportininkų rengimo paslaugos, plečiama paslaugų pasiūla įgyvendinant Lietuvos valstybinę, regioninę ir savivaldybės kūno kultūros ir sporto politiką, rengiami kūno kultūros ir sporto plėtros projektai bei įgyvendinamos atitinkamos programos, teikiamos mokamas sportinės veiklos paslaugos.

2020 metais Plaukimo baseine iš viso apsilankė **26955** žmonių.

Apsilankymų skaičius pagal vietovę:



12.1. Stovyklos:

1.	2020 m. Dieninė vaikų rudens/žiemos stovykla „Vandens purslai“. Programa „Ugdymo kokybės ir mokymosi aplinkos užtikrinimas (02)“ nuo lapkričio 23–27 d. ir nuo lapkričio 30 d. iki gruodžio 4 d. Trukmė – 10 d. d. Dalyvių skaičius – 24 d. globojamų vaikų – 4.
----	--

12.2. Varžybos.

1.	2020 m. vasario 13 d. Rokiškio miesto atviros vaikų plaukimo pirmenybės. Varžybose dalyvavo 100 plaukikų.
2.	2020 m. rugpjūčio 15 d. „Aqua Jump Rokiškis“ „Šeimos diena“. Dalyvių skaičius – 22.
3.	2020 m. rugsėjo 25 d. Rokiškio rajono atviros vaikų plaukimo varžybos. Tarp Pasvalio, Radviliškio, Utenos, Anykščių, Panevėžio ir Rokiškio vaikų. Dalyvavo net 150 plaukikų.
4.	2020 m. spalio 24 d. Rokiškio rajono vaikų plaukimo varžybos „Rokiškio baseinui 2-eji metai“ organizuojama kartu su Rokiškio kūno kultūros ir sporto centru (KKSC). Dalyvavo 60 vaikų. Tarp jų – moksleiviai, lankantys Rokiškio baseino plaukimo pamokėles ir NVŠ treniruotes.

12.2. Kita veikla:

1.	2020 m. nuo sausio 2 d. Rokiškio baseino plaukimo pamokėlės vaikams. Sudarytos 5 grupės iki 15 vaikų.
2.	2020 m. nuo sausio 2 d. Rokiškio KKSC NVŠ plaukimo treniruotės baseine. Sudarytos 7 grupės.
3.	2020 m. nuo vasario 4 d. projektas „Rokiškio rajono vaikų sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimas“. Dalyvavo visos Rokiškio raj., mokyklos. Orientuota į pradinių klasių mokinius, jų mokymą plaukti.
4.	2020 m. vasario 14 d. Šv. Valentino vakaras Rokiškio baseine. Meilės kupinas vakaras žvakių šviesoje su tango šokiais. Iš viso dalyvių 24 žmonės.
5.	2020 m. vasario 18 d. Atvyko Dusetų mokykla, pasidalinti gerąją patirtimi ir išbandyti baseino teikiamas paslaugas. Atvyko 16 moksleivių.
6.	2020 m. birželio 1 d. „Aqua Jump Rokiškis“ vandens batutų parko atidarymo šventė.
7.	2020 m. birželio 11 d. tapome akredituota jaunimo savanorius priimančia organizacija (PO).
8.	2020 m. birželio 29 d. organizuojami instruktoriaus-gelbėtojo praktiniai mokymai, dalyvavo net 23 dalyviai.
9.	2020 m. liepos 1 d. priimta savanorė pagal jaunimo savanorius priimančios organizacijos akreditaciją.
10.	2020 m. liepos 2-3 dienomis, atvyko svečiai iš Radviliškio plaukimo baseino SPA, pasidalinome gerąją patirtimi. Išbandė naujas pramogas „Aqua Jump Rokiškis“ vandens batutų parke.
11.	2020 m. nuo rugsėjo mėn. kiekvieną ketvirtadienį Rokiškio baseine vyksta sveikatingumo vakarai prie arbatos puodelio. Kartu su Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuru.
12.	Nuo 2020 m. rugsėjo mėn. „Aqua aerobika“ užsiėmimai baseine. Sudarytos 4 vakarinės grupės.
13.	2020 m. rugsėjo 11 d. priimta antroji savanorė pagal jaunimo savanorius priimančios organizacijos akreditaciją.
14.	2020 m. spalio 1 d. „Rokiškio rajono vaikų sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimas“ „Aqua aerobikos“ užsiėmimai jaunimui. Dalyvavo 200 vaikų.

2020 m. nuo lapkričio 23–27 d. ir nuo lapkričio 30 d. iki gruodžio 4 d. buvo suorganizuota dieninė vaikų rudens/žiemos stovykla „Vandens purslai“ Programa „Ugdymo kokybės ir mokymosi aplinkos užtikrinimas (02)“. Šioje stovykloje vaikai penkias dienas leido laiką Rokiškio baseine, mokėsi plaukti su trenerių pagalba, dalyvavo priešgaisrinės saugos mokymuose „Kaip saugiai elgtis vandenyje ir prie vandens“, mokėsi bendravimo bei pagarbos silpnesniai už save, išmoko suteikti pirmąją pagalbą nukentėjusiam ar skęstančiam, mokėsi, žaidė ir dalyvavo kūrybinėse dirbtuvėse, plaukimo estafetėse. Stovyklos trukmė – 10 darbo dienų. Dalyvavo 24 vaikai, globojamų vaikų – 4.

2020 m. vasario 13 d. vyko Rokiškio miesto atviros vaikų plaukimo pirmenybės. Varžybose dalyvavo 100 plaukikų. Į varžybas atvyko: Panevėžio, Pasvalio, Utenos, Anykščių bei Rokiškio plaukikai. Programoje dalyvavo nuo 2009 m. iki 2012 m. plaukikai, mergaitės ir berniukai išbandė savo jėgas 50 m. krūtine, laisvu stiliumi bei delfinu.

2020 m. rugpjūčio 15 d. „AquaJump Rokiškis“, Šeimos diena. Dalyvių skaičius – 22. Varžybų tikslas – skatinti šeimos narių tarpusavio glaudžius santykius ir skirtingų lyčių bei kartų

darną, ugdant vaikus bei įtraukiant į šeimos aktyvų poilsį ir veiklą visas šeimos kartas. Šeimos dalyvavo kliūčių ruožo įveikimo estafetėje.

2020 m. rugsėjo 25 d. Rokiškio rajono atviros vaikų plaukimo varžybos. Tarp Pasvalio, Radviliškio, Utenos, Anykščių, Panevėžio ir Rokiškio vaikų. Dalyvavo net 150 plaukikų. Varžybose dalyvavo 2009–2012 m. gimę plaukikai (50 m. krūtine, laisvu stiliumi, peteliške bei nugara).

2020 m. spalio 24 d. buvo rengiamos antrosios varžybos Rokiškio baseino gimtadienio proga. Rokiškio rajono vaikų plaukimo varžybos „Rokiškio baseinui 2-ęji metai“, organizuojama kartu su Rokiškio kūno kultūros ir sporto centru (KKSC) tarp moksleivių, lankančių Rokiškio baseino plaukimo pamokėles ir NVŠ treniruotes, neformalų vaikų švietimą lankančių (NVŠ) moksleivių ir Rokiškio baseino plaukimo pamokėles lankančių vaikų. Vaikai varžėsi 50 m. plaukime nugara, krūtine bei laisvu stiliumi. Vaikai atskleidė įgūdžius, kuriuos išsiugdė treniruotėse, išbandė savo jėgas skirtingose amžiaus grupėse. Varžybose dalyvavo net 60 vaikų.

2020 m. nuo sausio 2 d. prasidėjo Rokiškio baseino plaukimo pamokėlės vaikams. Sudarytos 5 gr. po 15 vaikų, 1,5 val., 2 kartus per savaitę. Plaukimo pamokėlių tikslas — mokyti vaikus nebijoti vandens, išmokyti saugiai elgtis vandenyje ir prie vandens, mokyti plaukimo įgūdžių, skatinti vaikų fizinį aktyvumą, stiprinti sveikatą, gerinti jų fizinį pasirengimą, atrasti plaukimo sportui gabius vaikus ir paskatinti juos siekti rezultatų, suteikti asmens higienos ir ekologiško elgesio prie vandens žinių, skatinti bendradarbiavimą tarp mokinių, mokytojų, tėvų, trenerių, socialinių partnerių, rėmėjų ir kitų bendruomenės narių plėtojant vaikų mokymą plaukti. Plaukimo pamokėlėse dalyvavo 1 478 vaikų.

2020 m. nuo sausio mėn. Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centro (KKSC) — neformalaus vaikų švietimo (NVŠ) plaukimo treniruotės baseine. Plaukimo pamokėlių tikslas — mokyti. Sudarytos 7 gr. iki 15 vaikų, 1,5 val., po 5 arba 2 kartus per savaitę, treniruotes lankė 2 502 vaikų.

2020 m. nuo vasario 4 d. pasidėjo projektas „Rokiškio rajono vaikų sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimas“. Dalyvavo visos Rokiškio raj., mokyklos. Orientuota į pradinių klasių mokinius, jų mokymą plaukti. Per mokslo metus dalyvavo 1 047 pradinių klasių mokinių.

2020 m. vasario 14 d. pirmą kartą organizuotas Šv. Valentino vakaras Rokiškio baseine. Meilės kupinas vakaras žvakių šviesoje, su tango šokiais. Iš viso dalyvių 24 žmonės.

2020 m. vasario 18 d. pirmą kartą atvyko Dusetų mokykla, pasidalino gerą patirtimi ir išbandė baseino teikiamas paslaugas, mokė vaikus plaukti ir saugiai elgtis vandenyje. Atvyko 16 moksleivių.

2020 m. birželio 1 d. iškilminga „AquaJump Rokiškis“ vandens batutų parko atidarymo šventė. Atidarymo šventės metu dalyvavo svečiai iš kitų miestų, kurie pirmieji išbandė pramogas ant vandens.

2020 m. birželio 11 d. tapome akredituota jaunimo savanorius priimančia organizacija (PO). Nuo šiol Rokiškio baseine bus galima atlikti Jaunimo savanorišką tarnybą (JST) – tai intensyvi 6 mėn. trukmės savanorystės programa jauniems žmonėms nuo 14 iki 29 m., kurios metu jaunuoliai 40 val./mėnesį savanoriauja pasirinktoje akredituotoje priimančioje organizacijoje, kartą per mėnesį susitinka su savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos paskirtu mentoriumi (e), mokosi įveikti sunkumus, apmąstyti patirtį bei įvardyti išmokimus, suformuluoti tobulėjimo kryptis. Rokiškio baseinas 2020 m. priėmė 2 savanorius.

2020 m. birželio 29 d. Rokiškio baseinas organizavo instruktoriaus-gelbėtojo praktinius mokymus, dalyvavo net 23 dalyviai. Mokymų metu dalyviai galėjo išmokti darbo saugos, higieninius ir sanitarijos reikalavimus. Gelbėjimo darbų ypatumus, taisyklingai nerti, kaip tinkamai naudoti gelbėjimosi priemones. Pirmosios medicininės pagalbos pagrindus.

2020 m. liepos 1 d. pirmoji savanorė priimta pagal jaunimo savanorius priimančios organizacijos akreditaciją. Savanorė savanoriavo pagal programą 40 val., per mėnesį visus 6 mėn.

2020 m. liepos 2-3 dienomis, atvyko svečiai iš Radviliškio plaukimo baseino SPA, pasidalinome gerą patirtimi. Išbandė naujas pramogas „AquaJump Rokiškis“ vandens batutų parke.

2020 m. nuo rugsėjo mėn. kiekvieną ketvirtadienį Rokiškio baseine kartu su Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuru vyksta sveikatingumo vakarai prie arbatos puodelio. Tikslas — suburti žmones bendrauti, kurti šiltą ir malonę aplinką Rokiškio baseine.

2020 m. rugsėjo mėn. „Aqua aerobika“ užsiėmimai baseine. Sudarytos 4 vakarinės grupės. Dalyvavo 677 grupės nariai.

2020 m. rugsėjo 11 d. priimta antroji savanorė pagal jaunimo savanorius priimančios organizacijos akreditaciją.

2020 m. spalio 1 d. „Rokiškio rajono vaikų sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimas“ „Aqua aerobika“ užsiėmimai jaunimui. Dalyvavo 200 vaikų. Tikslas — skatinti jaunimo fizinį aktyvumą, stiprinti sveikatą, gerinti jų fizinį pasirengimą.

2020 m. pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Rokiškio rajono savivaldybės administracija, įvairių projektų rengimas ir įgyvendinimas, Jaunimo savanoriška tarnyba, dalyvavimas savanoriškoje tarnyboje, UAB „Rokiškio sirena“, „Alchemikai“, bendrų renginių organizavimas.

Per antruosius baseino gyvavimo metus sulaukta 56 452 lankytojų, buvo suorganizuotos keturios varžybos ir kiti įvairūs renginiai. 2021 metais artimiausiuose planuose numatoma tęsti projektą „Rokiškio rajono vaikų sveiko ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimas“ Projekte dalyvauja Rokiškio rajono moksleiviai. Tikimasi suorganizuoti seniūnijų plaukimo varžybas, tarptautines ir Rokiškio rajono vaikų plaukimo varžybas, bus tęsiamos veiklos su Rokiškio rajono kūno kultūros ir sporto centru (KKSC) ir Rokiškio rajono visuomenės sveikatos biuru. Tikimasi įgyvendinti projektą „Mokymas plaukti“ pradinių klasių moksleiviams. Tęsime neformalaus vaikų švietimo programą „Mokyti vaikus plaukti ir saugiai elgtis vandenyje bei prie vandens“, taip pat plaukimo pamokėles įvairaus amžiaus vaikams. Bus tęsiamos privačios „Aqua aerobika“ treniruotės baseine. Planuojama priimti savanorius pagal savanorius priimančios organizacijos (PO) taisykles. Teiksime paraišką sporto rėmimo fondui dėl sporto inventoriaus ir įrangos įsigijimo bei sportinių veiklų įgyvendinimo 2021–2022 m.

13. Įstaigos teikiamos paslaugos.

Pagrindinės veiklos rūšys – sportinė veikla, kodas 93.1., kitos veiklos rūšys: vaikų poilsio stovyklų veikla, kodas 55.20.20., poilsio ir sporto reikmenų nuoma ir išperkamoji nuoma, kodas 77.21., sporto įrangos nuoma, kodas 77.21.40., sportinis ir rekreacinis švietimas, kodas 85.51., kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas, kodas 85.59., sporto įrenginių eksploatavimas, kodas 93.11., kūno rengybos centrų veikla, kodas 93.13., kita sportinė veikla, kodas 93.19., pramogų ir poilsio organizavimo veikla, kodas 93.2., kita pramogų ir poilsio organizavimo veikla, kodas 93.29., fizinės gerovės užtikrinimo veikla, kodas 96.04

14. Vadovo indėlis, tobulinant įstaigos administravimą.

Pagrindiniai mano kaip įstaigos vadovo darbo uždaviniai – užsibrėžto tikslo siekimas, bendravimas ir iniciatyvumas, tobulėjimas. Dirbant Įstaigoje man labai svarbu:

užtikrinti efektyvų įstaigos vykdomos veiklos tęstinumą;

gerinti ir efektyviai išnaudoti turimą sportinę bei aktyvaus poilsio bazę;

užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę;

užtikrinti personalo profesines kompetencijas;

užtikrinti skaidrų įstaigos finansinių bei materialinių išteklių panaudojimą.

15. Problemos, susijusios su įstaigos veikla, ir vadovų siūlomi problemų sprendimo būdai.

Žiemos sezono metu SPA zonoje susidaro kondensatas, informuota savivaldybė ir rangovai, tačiau sprendimo nėra.

Dėl pandemijos paskelbtoje Lietuvoje negalėjome vykdyti pilnavertės veiklos.

Didžiojo baseino vonioje (rūsyje) leidžia vanduo, informuotas rangovas, tačiau veiksmų nėra.
