

PATVIRTINTA

Rokiškio rajono savivaldybės tarybos

2023 m. birželio 29 d. sprendimu Nr. TS-226

**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS
SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS
PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

**I SKYRIUS
PAREIGYBĖS CHARAKTERISTIKA**

1. Pareigybės lygmuo – II pareigybės lygmuo.
2. Šias pareigas einantis valstybės tarnautojas tiesiogiai pavaldus Savivaldybės Tarybai.

**II SKYRIUS
FUNKCIJOS**

3. Atlieka kitas teisės aktuose nustatytas funkcijas.
 4. Atstovauja įstaigai santykiuose su kitomis įstaigomis, organizacijomis bei fiziniais asmenimis.
 5. Vadovauja įstaigai.
 6. Valdo įstaigos funkcijų atlikimo kokybę, savalaikiškumą ir atitiktį veiklos sričiai keliamiems reikalavimams.
 7. Valdo įstaigos išteklius.
 8. Valdo tiesiogiai pavaldžių įstaigų funkcijų atlikimo kokybę, savalaikiškumą ir atitiktį veiklos sričiai keliamiems reikalavimams.
 9. Vykdo kitas Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytas funkcijas.
 10. Vykdo kitus nenuolatinio pobūdžio su įstaigos veikla susijusius pavedimus.
- Funkcijos patvirtintos 2022.06.30 „Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas“ Nr.: Xiv-1268.
11. Vykdo Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 67 straipsnio 9 dalyje nustatytas funkcijas.

**III SKYRIUS
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI**

12. Išsilavinimo ir darbo patirties reikalavimai:
 - 12.1. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;
 - 12.2. vadovaujamo darbo patirties trukmė – 2 metai;
 - 12.3. darbo patirtis – finansų, ekonomikos, teisės, audito arba kontrolės srityse;
 - 12.4. darbo patirties trukmė – 3 metai.
13. Užsienio kalbos mokėjimo reikalavimai:
 - 13.1. kalba – anglų arba vokiečių arba prancūzų;
 - 13.2. kalbos mokėjimo lygis – B1.

IV SKYRIUS KOMPETENCIJOS

14. Bendrosios kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

14.1. vertės visuomenei kūrimas – 5;

14.2. organizuotumas – 5;

14.3. patikimumas ir atsakingumas – 5;

14.4. analizė ir pagrindimas – 5;

14.5. komunikacija – 5.

15. Vadybinės ir lyderystės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

15.1. strateginis požiūris – 5;

15.2. veiklos valdymas – 5;

15.3. lyderystė – 4.

16. Specifinės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

16.1. informacijos valdymas – 5;

16.2. kontrolės ir priežiūros proceso valdymas – 5.

17. Profesinės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:

17.1. žmogiškųjų išteklių valdymas – 5.

Susipažinau

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)